

บรรณานุกรม

บรรณานุกรม

- โกมล บัวพรหม. (2553). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครูโรงเรียนมัธยมศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 3
วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาการบริหารการศึกษา).
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี.
- คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, สำนักงาน. (2551). พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. 2551. เข้าถึงได้จาก : [http://www.ocsc.go.th/ocsc/th/uploads/
law/Act_law2551.pdf](http://www.ocsc.go.th/ocsc/th/uploads/law/Act_law2551.pdf). (วันที่ค้นข้อมูล : 12 พฤษภาคม 2557).
- คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, สำนักงาน. (2551). ข้อมูลเกี่ยวกับข้าราชการพลเรือน.
เข้าถึงได้จาก : <http://www.ocsc.go.th>. (วันที่ค้นข้อมูล : 12 พฤษภาคม 2557).
- คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, สำนักงาน. (2554). พระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือน
ขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. 2554. เข้าถึงได้จาก :
http://www2.ocsc.go.th/sites/default/files/attachment/circular/w8-2554_0.pdf.
(วันที่ค้นข้อมูล : 12 พฤษภาคม 2557).
- คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, สำนักงาน. (2555). กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้
ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2555.
เข้าถึงได้จาก : <http://www.ocsc.go.th/ocsc/th/files/salary/Position%202.pdf>
(วันที่ค้นข้อมูล : 12 พฤษภาคม 2557).
- ชูยศ ศรีวรรณธ์. (2553). ปัจจัยแรงจูงใจต่อผลการปฏิบัติงาน : กรณีศึกษาของ
องค์การบริหารส่วนตำบล เขตอำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา.
วิทยานิพนธ์ปริญญาวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิศวกรรมโยธา).
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี.
- ถนอมรัฐ ชะลอเลิศ. (2549). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครู สังกัดสำนักงานพื้นที่
การศึกษาร้อยเอ็ด เขต 1. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต.
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- ทรัพย์ากรน้ำ, กรม. (ม.ป.ป.). รายงานลักษณะสำคัญขององค์กร. เข้าถึงได้จาก :
division.dwr.go.th/pdg/PMQA/OG_57.pdf. (วันที่ค้นข้อมูล : 12 พฤษภาคม 2557).
- ทรัพย์ากรน้ำภาค 9, สำนักงาน. (2557). ข้อมูลเจ้าหน้าที่สำนักงานทรัพย์ากรน้ำภาค 9
จังหวัดพิษณุโลก. พิษณุโลก : สำนักงานทรัพย์ากรน้ำภาค 9.

- * ทรัพยากรน้ำภาค 9, สำนักงาน. (ม.ป.ป.). ข้อมูลสำนักงาน. เข้าถึงได้จาก :
<http://www.dwr9.com/home>. (วันที่ค้นข้อมูล : 12 พฤษภาคม 2557).
- ทัศนาศูวรรณไตรย์. (2554). ทฤษฎีภาวะผู้นำ McGreGor Theory X and Theory Y.
 เข้าถึงได้จาก : <http://tusana11.blogspot.com/2011/01/mcgregor-theory-x-and-theory-y.html>. (วันที่ค้นข้อมูล : 12 พฤษภาคม 2557).
- เทียมจันทร์ พานิชย์ผลินไชย. (2545). สถิติเพื่อการวิจัย. พิษณุโลก : คณะศึกษาศาสตร์
 มหาวิทยาลัยนเรศวร.
- ผกาพรรณ จันทร์เพิ่ม. (2553). เพิ่มแรงจูงใจเข้ารับราชการ. เข้าถึงได้จาก :
<http://www.gotoknow.org/posts/386562>. (วันที่ค้นข้อมูล : 17 มิถุนายน 2557).
- * พรรณาราย ทพยะประภา. (2529). จิตวิทยาอุตสาหกรรม. กรุงเทพฯ : โอเดียนสโตร์.
ภริชญา วีระสุข. (2554). แนวคิดอรรถประโยชน์นิยมและทฤษฎีความยุติธรรม.
เข้าถึงได้จาก : <http://integratedsciences-sila.blogspot.com/2011/05/blog-post.html>.
(วันที่ค้นข้อมูล : 6 มิถุนายน 2557).
- ยุวดี ศรีธรรมรัฐ, โสภรัตน์ จารุสมบัติ, และ เอกสิทธิ์ มหาบุญเป็ง. (ม.ป.ป.). โครงการ
 ศึกษารวบรวมข้อมูลด้านการเมืองการปกครองของไทยข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับ
 ระบบราชการกับการเมือง. กรุงเทพฯ : ศูนย์วิจัย คณะรัฐศาสตร์
 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- * รังสรรค์ ประเสริฐศรี. (2548). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ : ชธรรมสาร. *
- * ราชบัณฑิตยสภา, สำนักงาน. (ม.ป.ป.). พจนานุกรมในไทยฉบับราชบัณฑิตยสถาน
พ.ศ. 2525. เข้าถึงได้จาก : <http://www.royin.go.th/>.
(วันที่ค้นข้อมูล : 12 พฤษภาคม 2557).
- ราชภัฏพิบูลสงคราม, มหาวิทยาลัย. (2556). หลักเกณฑ์วิธีการกำหนดตำแหน่งทาง
 วิชาการ. เข้าถึงได้จาก : http://personnel.psu.ac.th/order_01.php.
 (วันที่ค้นข้อมูล : 12 พฤษภาคม 2557).
- ล้วน สายยศ, และ อังคณา สายยศ. (2538). เทคนิคการวิจัยทางการศึกษา. (พิมพ์ครั้งที่ 4).
 กรุงเทพฯ : สุวีริยาสน์.
- เลขาธิการคณะรัฐมนตรี, สำนัก. (ม.ป.ป.). เครื่องราชอิสริยาภรณ์ไทย. เข้าถึงได้จาก :
<http://www.cabinet.thaigov.go.th/Royal-Thai/Royal-Thai-Family.htm>.
 (วันที่ค้นข้อมูล : 2 กรกฎาคม 2557).

✕

- *วาสนา พัฒนานันท์ชัย. (2553). ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานสำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์. งานค้นคว้าอิสระปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาการบริหารการพัฒนาสังคม). คณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ศิวิล์ สิริโรจน์บริรักษ์. (2556./มกราคม-มีนาคม). ระบบการจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนในการบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่ (Multi Classification Scheme) กับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน. วารสารวิทยบริการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์. 25(1), 121-143.
- ศิวีไล กุลทรัพย์ศุทธา. (2552). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท เอ. เอส. แอสโซซิเอท เอนนิเนียริง (1964) จำกัด. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (สาขาการจัดการทั่วไป). มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร.
- เสกสรร อรกุล. (ม.ป.ป.). ปัจจัยแรงจูงใจในการปฏิบัติงานที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท เมทเทิลคอม จำกัด. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี.
- อัญชลี มั่นตะรักษ์, และ สุรางค์ ณรงค์ศักดิ์สกุล. (2556). ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน : กรณีศึกษาองค์กรมหาชนแห่งหนึ่งในกรุงเทพมหานคร. ในเอกสารการประชุมมหาดใหญ่วิชาการ ครั้งที่ 4. หน้า 49 – 51. กรุงเทพฯ : ม.ป.พ.
- Best, J.W. (1970). *Research in Education*. New Jersey : Prentice Hall.
- Cronbach, L.J. (1990). *Essentials of psychological testing*. (5th ed.). New York : Harper & Row.
- Herzberg, F. (1959). *The Motivation to Work*. New York : John Wiley and Sons.
- Jeremy, B. (2008). เสรีนิยมใหม่ พัฒนาการและอิทธิพล (3). เข้าถึงได้จาก : <http://kriangsakt.blogspot.com/2008/07/2.html>.
(วันที่ค้นข้อมูล : 12 พฤษภาคม 2557).
- John, S.M. (2008). เสรีนิยมใหม่ พัฒนาการและอิทธิพล (3). เข้าถึงได้จาก : <http://kriangsakt.blogspot.com/2008/07/2.html>.
(วันที่ค้นข้อมูล : 12 พฤษภาคม 2557).
- McGregor, D.M. (1960). *The Human Side of Enterprise*. New York : McGraw-Hill.