

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

แบบสอบถามสำหรับการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย  
เรื่อง

การศึกษาแรงจูงใจของบุคลากรต่อการเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ  
กรณีศึกษาสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค 9 จังหวัดพิษณุโลก

คำชี้แจง

- แบบสอบถามชุดนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสอบถามความเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจของบุคลากรต่อการเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ กรณีศึกษาสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค 9 จังหวัดพิษณุโลก ในการทำวิจัยหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
- เนื้อหาแบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ตอน คือ  
ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม  
ตอนที่ 2 ความคิดเห็นต่อการเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ตอนที่ 3 แบบสอบถามแบบปลายเปิด
- ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามจะถือเป็นความลับ และจะนำไปใช้เพื่อการวิจัยเท่านั้น
- ผู้วิจัยขอความอนุเคราะห์จากผู้ตอบแบบสอบถาม ตอบแบบสอบถามด้วยตนเองตอบในสิ่งที่จริง ครบทุกข้อและตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด ซึ่งจะนำเสนอผลการศึกษาในลักษณะภาพรวม เพื่อประโยชน์ในการนำไปวิเคราะห์ข้อมูล

ขอขอบคุณทุกท่านที่สละเวลาและให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามนี้

นางสาวจิระนันท์ เนียมม่วง  
นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต  
มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

**ตอนที่ 1** ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง ให้ท่านทำเครื่องหมายลงใน ( ✓ ) ตามความเป็นจริงเพียงช่องเดียว และเติมคำลงในช่องว่างที่ตรงกับความจริงของท่าน

**1. เพศ**

- ( ) ชาย                      ( ) หญิง

**2. อายุ**

- ( ) 18 – 20 ปี  
 ( ) 21 – 25 ปี  
 ( ) 26 – 30 ปี  
 ( ) 31 – 35 ปี  
 ( ) 36 – 40 ปี  
 ( ) 41 – 45 ปี  
 ( ) มากกว่า 45 ปี

**3. สถานภาพสมรส**

- ( ) โสด  
 ( ) สมรส  
 ( ) หย่าร้าง  
 ( ) อื่น ๆ .....

**4. ระดับการศึกษา**

- |  |                                 |
|--|---------------------------------|
| ( ) มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)            | ( ) ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) |
| ( ) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) | ( ) อนุปริญญา                   |
| ( )ปริญญาตรี                           | ( )ปริญญาโท                     |
| ( )ปริญญาเอก                           | ( ) อื่น ๆ .....                |

## 5. ตำแหน่งปัจจุบัน

( ) ลูกจ้างเหมาบริการ ( ) พนักงานราชการ ( ) ลูกจ้างประจำ

( ) ข้าราชการ

ประเภท ( ) ทั่วไป

ระดับ ( ) ปฏิบัติงาน ( ) ชำนาญงาน ( ) อาวุโส

( ) วิชาการ

ระดับ ( ) ปฏิบัติการ ( ) ชำนาญการ

( ) ชำนาญการพิเศษ ( ) เชี่ยวชาญ

( ) ทรงคุณวุฒิ

( ) อำนวยการ

ระดับ ( ) ต่ำ ( ) สูง

## 6. รายได้

( ) ต่ำกว่า 5,000 บาท/เดือน

( ) 5,001 - 10,000 บาท/เดือน

( ) 10,001 - 15,000 บาท/เดือน

( ) 15,001 - 20,000 บาท/เดือน

( ) 20,001 - 25,000 บาท/เดือน

( ) 25,001 - 30,000 บาท/เดือน

( ) 30,001 - 35,000 บาท/เดือน

( ) 35,001 - 40,000 บาท/เดือน

( ) 40,001 - 45,000 บาท/เดือน

( ) มากกว่า 45,000 บาท/เดือน

**ตอนที่ 2** เป็นคำถาม ความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจของบุคลากรในการเข้ารับราชการ  
ในตำแหน่งประเภทวิชาการ

**คำชี้แจง** แต่ละข้อของแบบสอบถาม จะมีอัตราความแตกต่างของระดับโดยแบ่งออกเป็น  
5 ระดับ เลือกตอบเพียงระดับเดียว โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องน้ำหนักตาราง  
มากที่สุด = 5 , มาก = 4 , ปานกลาง = 3 , น้อย = 2 , น้อยที่สุด = 1  
โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

แรงจูงใจของบุคลากรในการเข้ารับราชการ ในตำแหน่งประเภทวิชาการ	ระดับความคิดเห็น				
	(5) มากที่สุด	(4) มาก	(3) ปานกลาง	(2) น้อย	(1) น้อยที่สุด
<b>คุณกรวยอมริบทางสังคม</b>					
1. การเป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ สร้างความเคารพนับถือและไว้วางใจให้กับเพื่อน ร่วมงาน และประชาชนผู้รับบริการ					
2. การเป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกล และกำหนด เป้าหมายที่ชัดเจนร่วมกับองค์กรและประชาชน ผู้รับบริการ					
3. การเป็นผู้ที่เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเพื่อน ร่วมงานและประชาชนผู้รับบริการ					
4. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สามารถนำความ เจริญก้าวหน้า มาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมโดยรวม อย่างเหมาะสม					
5. มีจิตสำนึกในความกล้าหาญ ทำสิ่งที่ถูกต้องดี งาม และยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต					
6. มีการส่งเสริมและสนับสนุน ให้เพื่อนร่วมงาน และประชาชน มีความรักใคร่ สามัคคี ประองดองกัน					
7. การเป็นผู้ที่ให้ความสำคัญ และกระตุ้นให้เพื่อน ร่วมงานและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในทุก กิจกรรมของการพัฒนา					

แรงจูงใจของบุคลากรในการเข้ารับราชการ ในตำแหน่งประเภทวิชาการ	ระดับความคิดเห็น				
	(5) มากที่สุด	(4) มาก	(3) ปานกลาง	(2) น้อย	(1) น้อยที่สุด
<b>ด้านความก้าวหน้าในงาน</b>					
1. มีความเอาใจใส่กับทุกประเด็นของปัญหา เสียสละเวลา เป็นธรรม โปร่งใส ในหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย					
2. มีการนำหลักคุณธรรมจริยธรรม เข้ามาสู่ การปฏิบัติในหน้าที่การงานที่รับผิดชอบ					
3. เป็นผู้ที่น่าความรู้ ความสามารถ มาใช้ในการ ปฏิบัติงานอย่างเต็มที่					
4. มีการฝึกอบรม พัฒนา ต่อยอดเพื่อให้ตนเอง เกิดทักษะ และความเชี่ยวชาญในหน้าที่การงาน อย่างรอบด้าน					
5. มุ่งมั่น ทุ่มเท อุดหนุน และตระหนักถึงการ ทำงานเป็นทีม โดยเน้นหลักของการเรียนรู้ร่วมกัน อย่างมีส่วนร่วม					
6. ยึดมั่นในเป้าหมาย ที่จะพัฒนาตั้งแต่ชุมชน สังคม และประเทศชาติให้มีความเจริญก้าวหน้า มั่นคง และยั่งยืน					
<b>ด้านการเพิ่มค่าตอบแทน</b>					
1. การเพิ่มค่าตอบแทนที่เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ไม่ลำเอียง จะก่อให้เกิดขวัญและ กำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน					
2. การส่งเสริม และสนับสนุน ให้ผู้ที่มีความ ประพฤติดี ปฏิบัติงานดี ได้รับค่าตอบแทนเพิ่ม เพื่อสร้างต้นแบบที่ดีในการทำงานของบุคลากร					
3. พิจารณาถึงการเพิ่มค่าตอบแทน ต้องเป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบที่องค์การและบุคลากรทุก คน ให้เห็นชอบไปในทิศทางเดียวกัน					

แรงจูงใจของบุคลากรในการเข้ารับราชการ ในตำแหน่งประเภทวิชาการ	ระดับความคิดเห็น				
	(5) มากที่สุด	(4) มาก	(3) ปานกลาง	(2) น้อย	(1) น้อยที่สุด
4. การเพิ่มค่าตอบแทนที่เหมาะสมต่อบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ด้วยความมุ่งมั่น ทুমเท และเสียสละ					
5. การปรึกษาหารือ เพื่อหาข้อตกลงร่วมกันของบุคลากรทุกคนในหน่วยงานในเรื่องของการเพิ่มค่าตอบแทน เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างราบรื่น เท่าเทียม และเป็นธรรม					
<b>ด้านการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง</b>					
1. การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค 9 จังหวัดพิษณุโลก เป็นไปตามกรอบหรือระบบ ในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำกำหนด					
2. อัตราการจ่ายเงินประจำตำแหน่งมีความเหมาะสม ในแต่ละตำแหน่งหน้าที่ ความรับผิดชอบ ความเสี่ยงต่อภัยพิบัติในหน้าที่ของผู้ที่มีสิทธิได้รับตามคุณสมบัติที่กำหนดไว้					
3. การจ่ายเงินประจำตำแหน่งที่เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นธรรม ถือเป็นแรงจูงใจสำคัญในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคน					
4. การที่บุคลากรทุกคนได้รับเงินประจำตำแหน่งที่เป็นไปตามกรอบและระบบ จะเสริมสร้างให้บุคลากรมีจิตสำนึกและตระหนักที่จะใส่ใจถึงการให้บริการแก่ประชาชนอย่างจริงจัง					
5. องค์กรและบุคลากรทุกคน ควรมีจิตวิญญาณในการเป็นหน่วยงานราชการที่ต้องยึดเป้าหมายในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกคนให้อยู่ดีมีสุข อย่างแท้จริงและเท่าเทียม					



แรงจูงใจของบุคลากรในการเข้ารับราชการ ในตำแหน่งประเทวีวิชาการ	ระดับความคิดเห็น				
	(5) มากที่สุด	(4) มาก	(3) ปานกลาง	(2) น้อย	(1) น้อยที่สุด
<b>คุณากรได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์</b>					
1. การได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ถือเป็นมงคลสูงสุดต่อบุคคลและวงศ์ตระกูลเพื่อให้สมเกียรติผู้ที่สมควรมีจิตสำนึกและเป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคม					
2. ผู้ที่จะได้รับคัดเลือกให้เป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ควรเป็นบุคคลที่องค์การและบุคลากร ตลอดจนประชาชนให้การยอมรับและเคารพนับถือ					
3. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ที่แสดงให้เห็นถึงคุณสมบัติ และความสามารถของบุคคล ถือเป็นขวัญและกำลังใจที่สำคัญ ที่จะนำมาซึ่งแรงจูงใจสูงสุดให้บุคคลประพฤติปฏิบัติชอบในสิ่งที่ดีงาม					
4. การได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ จะเป็นเสมือนสัญลักษณ์ที่คอยเตือนใจให้บุคคลมีความมุ่งมั่นทุ่มเท และเสียสละที่จะทำในสิ่งที่ถูกต้อง เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับประชาชนและคนในสังคม					
5. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ จะนำมาซึ่งความรู้รักที่จะธำรงรักษาไว้ ซึ่งชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประชาชน					

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

.....

ภาคผนวก ข

ค่าความสอดคล้องของเนื้อหา (IOC)

**ผลการหาค่าดัชนีความสอดคล้องของแบบสอบถาม**  
**จากการพิจารณาของผู้ทรงคุณวุฒิ**

เกณฑ์การพิจารณาคะแนนแต่ละข้อคำถาม ดังนี้

- + 1 หมายถึง แน่ใจข้อคำถามสอดคล้องกับเนื้อหา
- 0 หมายถึง ไม่แน่ใจข้อคำถามสอดคล้องกับเนื้อหา
- 1 หมายถึง แน่ใจข้อคำถามนั้นไม่สอดคล้องกับเนื้อหา

ข้อ	คะแนนความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ			รวมคะแนน	ค่าเฉลี่ย IOC	สรุปผล
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3			
1	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
2	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
4	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
5	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
6	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
7	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
8	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
9	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
10	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
11	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
12	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
13	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
14	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
15	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
16	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
17	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
18	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
19	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
20	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
21	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
22	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้

ข้อ	คะแนนความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ			รวมคะแนน	ค่าเฉลี่ย IOC	สรุปผล
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3			
23	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
24	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
25	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
26	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
27	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
28	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
<b>ได้ค่า IOC เท่ากับ 1.00</b>						

ภาคผนวก ค

ค่าความเชื่อมั่น (Reliability)

ค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถาม

Reliability Analysis – Scale (Alpha)

Item	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
a1	99.47	289.361	.534	.942
a2	99.63	287.482	.607	.941
a3	99.63	287.964	.590	.941
a4	99.53	291.568	.531	.942
a5	99.37	288.861	.547	.942
a6	99.40	285.076	.669	.940
a7	99.43	289.840	.586	.941
b1	99.37	284.309	.743	.940
b2	99.33	284.851	.637	.941
b3	99.27	295.306	.395	.943
b4	99.43	292.875	.397	.943
b5	99.30	285.528	.626	.941
b6	99.40	287.076	.600	.941
c1	99.47	275.223	.714	.940
c2	99.70	275.528	.748	.939
c3	99.73	273.789	.775	.939
c4	99.53	278.464	.768	.939
c5	99.70	275.872	.739	.939

Item	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
d1	99.63	298.378	.159	.947
d2	100.03	290.447	.361	.944
d3	99.97	286.861	.461	.943
d4	99.77	284.185	.568	.941
d5	99.67	280.161	.662	.940
e1	99.30	283.666	.634	.941
e2	99.33	290.161	.511	.942
e3	99.37	280.792	.680	.940
e4	99.30	278.976	.727	.940
e5	99.33	278.230	.717	.940

Reliability Coefficient 28 items

Cases = 30

Alpha = .943

Standardized item alpha = .904

ภาคผนวก ง

หนังสือขอความอนุเคราะห์ตรวจสอบเครื่องมือ





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม (๔๗๐๒)

ที่ บว. ๖๐๒๒/๒๕๕๗

วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตรวจสอบเครื่องมือ

เรียน

ด้วย นางสาวจิระนันท์ เนียมม่วง นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๒ กำลังดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การศึกษาแรงจูงใจของบุคลากรต่อการเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ตรีศึกษาสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๙ จังหวัดพิษณุโลก โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัฒนาพันธ์ เขตต์กัน เป็นคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการนี้ สำนักงานประสานการจัดบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถด้านการวิจัยเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านตรวจสอบเครื่องมือวิจัยในครั้งนี้ เพื่อนักศึกษาจะได้นำไปปรับปรุงแก้ไขและดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

สุภคดี แหะเหมิง

(ดร.สุภาวดี แหะเหมิง)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ปฏิบัติราชการแทน

รักษาราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ประวัติผู้วิจัย

## ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ - ชื่อสกุล	จิระนันท์ เนียมม่วง
วัน เดือน ปี เกิด	25 พฤษภาคม 2528
ที่อยู่ปัจจุบัน	อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก 65000
ที่ทำงานปัจจุบัน	สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค 9 จังหวัดพิษณุโลก
ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
ประวัติการศึกษา	
พ.ศ. 2542	มัธยมศึกษาปีที่ 3 โรงเรียนพุทธชินราชพิทยาศาสตร์ จังหวัดพิษณุโลก
พ.ศ. 2545	มัธยมศึกษาปีที่ 6 โรงเรียนพุทธชินราชพิทยาศาสตร์ จังหวัดพิษณุโลก
พ.ศ. 2547	ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ โรงเรียนเทคนิคพัฒนศึกษาพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก
พ.ศ. 2549	บธ.บ. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม จังหวัดพิษณุโลก
พ.ศ. 2557	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารจัดการภาครัฐ) มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม จังหวัดพิษณุโลก