

ชื่อเรื่องการค้นคว้าอิสระ

การศึกษาแรงจูงใจของบุคลากรต่อการเข้ารับ  
ราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ กรณีศึกษา  
สำนักงานทรัพยากรน้ำ ภาค 9 จังหวัดพิษณุโลก  
นางสาวจิระนันท์ เนียมม่วง

ชื่อนักศึกษา

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัฒนพันธ์ เขตต์กัน

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาแรงจูงใจของบุคลากรต่อการเข้ารับราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อเปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจของบุคลากรต่อการเข้ารับราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ และเพื่อศึกษาปัญหาและอุปสรรคที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ กรณีศึกษาสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค 9 จังหวัดพิษณุโลก กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค 9 จังหวัดพิษณุโลก จำนวน 132 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการวิจัย และนำข้อมูลมาวิเคราะห์โดยใช้ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และวิเคราะห์เปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการโดยใช้สถิติ t-test และ F-test ผลการศึกษาพบว่า แรงจูงใจของบุคลากรต่อการเข้ารับราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ อยู่ในระดับมาก เมื่อเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านการได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ด้านความก้าวหน้าในงาน ด้านการยอมรับทางสังคม ด้านการเพิ่มค่าตอบแทน และด้านการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง สำหรับปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจของบุคลากรต่อการเข้ารับราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ กรณีศึกษาสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค 9 จังหวัดพิษณุโลก พบว่าบุคลากรที่มีรายได้ต่างกัน มีผลต่อแรงจูงใจในการเข้ารับราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค 9 จังหวัดพิษณุโลก ด้านการยอมรับทางสังคม และด้านการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในขณะที่บุคลากรที่มีเพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ตำแหน่งปัจจุบันต่างกัน ไม่มีผลต่อแรงจูงใจในการเข้ารับราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค 9 จังหวัดพิษณุโลก ส่วนปัญหาและอุปสรรคพบว่า ด้านค่าตอบแทนที่ได้รับไม่สอดคล้องกับประสบการณ์ อายุการทำงาน และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของบุคลากร ดังนั้นควรมีการเพิ่มค่าตอบแทนให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ งานที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งจะเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ อันจะส่งผลถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานที่ดียิ่งขึ้น

หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการบริหารจัดการภาครัฐ

ปีการศึกษา 2557

ลายมือชื่อนักศึกษา..... 317

ลายมือชื่อประธานที่ปรึกษา.....

**Title** A Study of Personnel's Motivation to Work for Government Officials in Academic Section: A Case of Water Resources Regional Office 9, Phitsanulok Province

**Author** Miss Jiranan Neammuang

**Advisor** Assistant Professor Dr. Pattanaphan Khetkan

### **Abstract**

The purposes of this research were to study personnel's motivation to work for government officials in academic sections, compare the factors affecting their motivation, and examine the problems and obstacles affecting the motivation. The subjects of the study were 132 officers of Water Resources Regional Office 9, Phitsanulok Province. The data were collected by using a questionnaire and statistically analyzed by percentage, mean, standard deviation and comparative analysis using t-test and F-test. The results showed that personnel's motivation to work for government officials in academic sections was at a high level, with the highest means on getting royal decorations, advancement, social adoption, increase of compensations, and pay for position allowance. In addition, the factor significantly affected personnel's motivation was the different income. Also, the social accepting and pay for position allowance were significantly different at the .05 level. However, no significant differences were found among officers with different gender, age, status, education level, and position. As for the problem and obstacles, it was found that compensation was not appropriate to work experience, period of employment and specialist. Therefore, the agency should increase the compensation with responsibility and delegation so that their working morale and work efficiency and effectiveness could be improved.

Master of Public Administration  
Field in Public Management  
Academic Year 2014

JH

Student's Signature.....  
Advisor's Signature.....