

บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลในรูปตารางต่าง ๆ ผู้วิจัยได้กำหนดใช้สัญลักษณ์แทนค่าสถิติ ดังนี้

\bar{X}	หมายถึง	ค่าเฉลี่ย (Mean)
S.D.	หมายถึง	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
t	หมายถึง	ค่าสถิติอ้างอิง t -- test
*	หมายถึง	แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติมีระดับ .05
**	หมายถึง	แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติมีระดับ .01

การนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่องการพัฒนาการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ กรณีศึกษา : องค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร ครั้งนี้ มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาสภาพปัญหาการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ เพื่อกำหนดรูปแบบยุทธศาสตร์ที่เหมาะสมสำหรับนำไปใช้ในการพัฒนาการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์และศึกษาผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ที่เหมาะสมของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร โดยแบ่งกระบวนการวิจัยไว้ 4 ขั้นตอน คือ

ขั้นตอนที่ 1 ศึกษาสภาพทั่วไปและปัญหาของการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร ประชากรที่ศึกษา ได้แก่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานสภาการปกครองส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล เจ้าหน้าที่และบุคคลที่เกี่ยวข้อง 93 คน กลุ่มตัวอย่างคำนวณขนาดตัวอย่างโดยใช้สูตร YAMANE ได้ขนาดตัวอย่างต้องไม่น้อยกว่า 28 คน กลุ่มตัวอย่างได้แก่ ผู้เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนองค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร ตำบลละ 7 คน 5 ตำบล เครื่องมือที่ใช้ศึกษาได้แก่แบบสัมภาษณ์ข้อมูลทั่วไปเพื่อรวบรวม วิเคราะห์ จัดทำแผนการพัฒนาในขั้นตอนที่ 2

ขั้นตอนที่ 2 การจัดทำยุทธศาสตร์กระบวนการพัฒนาการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

ขั้นตอนที่ 3 พัฒนาการจัดทำแผนและการศึกษาผลการพัฒนาการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร โดยการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร 2 วัน

ขั้นตอนที่ 4 ประเมินผลการพัฒนาโดยใช้เครื่องมือแบบสอบถามประเมินผลก่อน - หลังการพัฒนา (Pre - Post test)

ผลการศึกษาแบ่งออกเป็น 3 ขั้นตอน กล่าวคือ

ขั้นตอนที่ 1 สภาพทั่วไป

1. การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพส่วนบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร

2. วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ของสมาชิก องค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร

ขั้นตอนที่ 2 การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

ขั้นตอนที่ 3 ผลการพัฒนาการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ของสมาชิก องค์การบริหารส่วนตำบลกิ่งอำเภอสากเหล็กจังหวัดพิจิตร

1. วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนา การจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ของสมาชิก องค์การบริหารส่วนตำบล ก่อน - หลัง การพัฒนา

2. เปรียบเทียบผลสัมฤทธิ์การพัฒนา การจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ของสมาชิก องค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกตามตัวแปรต่อไปนี้

- 2.1 ความรู้ความเข้าใจการวางแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
- 2.2 การรับรู้บทบาทในการวางแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
- 2.3 การปฏิบัติตามกลวิธีที่ใช้ในการวางแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
- 2.4 ประสิทธิภาพในการวางแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอ สากเหล็ก จังหวัดพิจิตร

ตาราง 3 จำนวนและร้อยละของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก
จังหวัดพิจิตร จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	27	77.1
หญิง	6	22.9
รวม	35	100

จากตาราง 3 พบว่า สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัด
พิจิตร ส่วนใหญ่เป็นเพศชายจำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 77.1 เพศหญิง จำนวน 6 คน
คิดเป็นร้อยละ 22.9

ตาราง 4 จำนวนและร้อยละของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก
จังหวัดพิจิตร จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
อายุน้อยกว่า 45 ปี	3	8.6
46 – 55 ปี	8	22.9
56 – 65 ปี	19	54.3
66 – 75 ปี	5	14.3
รวม	35	100

จากตาราง 4 พบว่าสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัด
พิจิตร ส่วนใหญ่อายุ 56-65 ปี จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 54.3 รองลงมาอายุ
ระหว่าง 46 – 55 ปี จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 22.9 อายุ 66 – 75 ปี คิดเป็นร้อยละ
14.3 และ อายุน้อยกว่า 45 ปี คิดเป็นร้อยละ 8.6

ตาราง 5 จำนวนและร้อยละของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพหลัก

อาชีพหลัก	จำนวน	ร้อยละ
ค้าขาย	2	5.7
ด้านการเกษตร	16	45.7
รับราชการ	14	40.0
อื่น ๆ	3	8.6
รวม	35	100

จากตาราง 5 พบว่า สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร ส่วนใหญ่มีอาชีพหลักด้านการเกษตร จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 45.7 รองลงมาคือรับราชการ จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 40.0 อื่นๆ ร้อยละ 8.6 และค้าขาย คิดเป็นร้อยละ 5.7

ตาราง 6 จำนวนและร้อยละขององค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร จำแนกตามสถานภาพสมรส

สถานภาพสมรส	จำนวน	ร้อยละ
โสด	6	17.1
สมรส	28	80.0
หม้าย	1	2.9
รวม	35	100

จากตาราง 6 พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร ส่วนใหญ่สมรสแล้วจำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 80.0 โสด คิดเป็นร้อยละ 17.1 หม้าย 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.9

ตาราง 7 จำนวนและร้อยละขององค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก
จังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	8	22.9
ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	9	25.7
ระดับ ปวช./ปวส.	6	17.1
ระดับปริญญาตรี	11	31.4
สูงกว่าระดับปริญญาตรี	1	2.9
รวม	35	100

จากตาราง 7 พบว่า สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร ส่วนใหญ่ระดับการศึกษา ระดับปริญญาตรี จำนวน 11 คน ร้อยละ 31.4 รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 25.7 ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายเพื่อเทียบเท่า ร้อยละ 22.9 ระดับ ปวช./ปวส. ร้อยละ 17.1 และสูงกว่าระดับปริญญาตรี ร้อยละ 2.5

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก
จังหวัดพิจิตร จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

รายได้ต่อเดือน	จำนวน	ร้อยละ
รายได้น้อยกว่า 6,000 บาท	12	34.3
6,001 – 15,000 บาท	11	31.4
15,001 – 25,000 บาท	7	20.0
มากกว่า 25,000 บาท	5	14.3
รวม	35	100

จากตาราง 8 พบว่า สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัด พิจิตร ส่วนใหญ่รายได้ไม่น้อยกว่า 6,000 บาท จำนวน 12 nu คิดเป็นร้อยละ 34.3 รองลงมา รายได้ 6,000 – 15,000 บาท จำนวน 11 nu คิดเป็นร้อยละ 31.4 รายได้ 15,000 – 25,000 บาท จำนวน 7 nu คิดเป็นร้อยละ 20.0 และรายได้มากกว่า 25,000 บาท จำนวน 5 nu คิดเป็นร้อยละ 14.3

ตาราง 9 จำนวนและร้อยละของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร จำแนกตามระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน	จำนวน	ร้อยละ
1 – 5 ปี	20	57.14
6 – 10 ปี	10	37.14
11 – 15 ปี	2	5.72
รวม	35	100

จากตาราง 9 พบว่า สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัด พิจิตร ส่วนใหญ่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน 1 – 5 ปี จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 57.14 ระหว่าง 6 – 10 ปี จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 37.14 และระหว่าง 11 – 15 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 5.72

ตาราง 10 จำนวนและร้อยละของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร จำแนกตามประสบการณ์ในการเข้ารับการอบรม

เรื่องที่เคยฝึกอบรม	ประสบการณ์การฝึกอบรม			
	เคย		ไม่เคย	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. การจัดทำแผนพัฒนาตำบล 5 ปี	29	82.9	6	17.1
2. การจัดทำแผนพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	25	71.4	10	28.6
3. การจัดทำแผนพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต	23	65.7	11	34.4
4. การจัดทำแผนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ถนน ไฟฟ้า	19	54.3	16	45.7
5. การจัดทำแผนพัฒนาแหล่งน้ำ	24	68.6	11	34.4
6. การจัดทำแผนพัฒนาการเมืองและการบริหาร	12	12	23	65.7
7. การจัดทำแผนพัฒนาสิ่งแวดล้อมการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ	22	22	13	37.1
8. การจัดทำแผนงบประมาณ	22	22	13	37.1
9. การจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์, แผนกลยุทธ์	16	16	19	54.3

จากตาราง 10 พบว่า สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็กจังหวัดพิจิตร ไม่เคยรับการฝึกอบรมในประเด็นต่างๆดังนี้ เรื่องการจัดทำแผนพัฒนาการเมืองและการบริหาร จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 65.7 รองลงมาคือเรื่องการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์, แผนกลยุทธ์จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 54.3, การจัดทำแผนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ถนน ไฟฟ้า จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 45.7, การจัดทำแผนพัฒนาสิ่งแวดล้อม การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 37.1 การจัดทำแผนพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 34.4 การจัดทำแผนงบประมาณ จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 37.1 การพัฒนาแหล่งน้ำ การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพ จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 34.4 การจัดทำแผนด้านเศรษฐกิจ จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 28.6 และการจัดทำแผนพัฒนาตำบล 5 ปี จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 17.5

ตาราง 11 จำนวนและร้อยละของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลกิ่งอำเภอสาทเหล็ก
จังหวัดพิจิตร จำแนกตามประสบการณ์กระบวนการจัดทำแผนในองค์กร

ประสบการณ์กระบวนการจัดทำแผนในองค์กร	ได้ดำเนินการ		ไม่ได้ดำเนินการ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. จัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบแผนโดยตรง	23	65	12	35
2. พัฒนาความรู้เจ้าหน้าที่เรื่องการทำแผนทุกคน	21	60	14	40
3. จัดสรรงบประมาณในการจัดทำแผนทุกปี	23	65	12	35
4. วัสดุ/อุปกรณ์ สนับสนุนการจัดทำแผนเพียงพอ	22	62.85	13	37.15
5. กำหนดระยะเวลาในการทำแผนชัดเจน	28	80	7	20
6. ประชาสัมพันธ์ให้ชุมชนทราบขั้นตอนทำแผนทุกปี	22	62.85	13	37.15
7. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการทำแผนทุกปี	21	60	14	40
8. ชุมชนเสนอความต้องการเข้าในแผน	25	71.43	10	28.75

จากตาราง 11 พบว่า สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสาทเหล็ก ในด้าน ประสบการณ์กระบวนการจัดทำแผนในองค์กร พบว่าไม่ได้ดำเนินการในด้านการพัฒนาความรู้ เจ้าหน้าที่เรื่องการทำแผนทุกคนไม่ได้ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการทำแผนทุกคนไม่ได้ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการทำแผนทุกปี จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 40 รองลงมาได้แก่ ไม่ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ชุมชนทราบขั้นตอนทำแผนทุกปี ไม่ได้ จัดเตรียมวัสดุ/อุปกรณ์ เพื่อสนับสนุนการจัดทำแผนเพียงพอ จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 37.15 ไม่ได้จัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบแผนโดยตรง ไม่ได้จัดสรรงบประมาณในการจัดทำ แผนทุกปี จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 35 ไม่ได้ดำเนินการให้ชุมชนเสนอความต้องการ เข้าในแผนจำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 28.75 และไม่ได้ดำเนินการกำหนดระยะเวลาใน การจัดทำแผนให้ชัดเจน จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 20

ตาราง 12 จำนวนและร้อยละของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลกิ่งอำเภอสากเหล็ก
จังหวัดพิจิตร จำแนกตามขั้นตอนกระบวนการดำเนินงานตามวิธีจัดทำแผน

ขั้นตอนกระบวนการดำเนินงานตามวิธีจัดทำแผน	มีการดำเนินการ		ไม่มีการดำเนินการ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. มีตัวแทนประชาชนเข้าร่วมทำแผน	21	60	14	40
2. เก็บรวบรวมปัญหาความต้องการมาทำแผน	21	60	14	40
3. ประชุมคณะทำงานก่อนทำแผนทุกครั้ง	22	62.85	14	40
4. ใช้ใช้ข้อมูลแผนพัฒนาตำบล 5 ปี ประกอบทำแผน	22	62.85	13	37.15
5. ใช้นโยบายจังหวัดในการจัดทำกรอบแผนทุกครั้ง	22	62.85	13	37.15
6. ใช้นโยบายอำเภอในการจัดทำกรอบแผนทุกครั้ง	22	62.85	13	37.15
7. การคัดเลือกโครงการต้องผ่านตามแบบแผนของ คณะกรรมการประสานแผนท้องถิ่น	25	79.43	10	28.57
8. มีคณะกรรมการ/คณะทำงานติดตามการใช้แผน	23	65	12	35
9. สามารถจัดนำโครงการทันตามแผนทุกปี	25	71.4	10	28.5
10. แผนงาน/โครงการที่ทำแก้ไขปัญหาได้ตามวัตถุประสงค์ ที่ตั้งไว้	27	77.1	8	22.9

จากตาราง 12 พบว่า สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร ไม่ได้ดำเนินการตามขั้นตอนกระบวนการดำเนินงานวิธีจัดทำแผนในประเด็น มีตัวแทนประชาชนเข้าร่วมทำแผน การเก็บรวบรวมปัญหาความต้องการมาจัดทำแผนการจัดประชุมคณะทำงานก่อนทำแผนทุกครั้ง จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 40 รองลงมาคือ ไม่ได้ดำเนินการประเด็นใช้ข้อมูลแผนพัฒนาตำบล 5 ปี ประกอบการทำแผนใช้นโยบายจังหวัด อำเภอ เป็นระบบ ในการจัดทำแผนทุกครั้ง จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 37.15 ไม่ได้ดำเนินการให้มีคณะกรรมการ/คณะทำงานติดตามการใช้แผนจำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 35 ไม่ได้ดำเนินการคัดเลือกโครงการผ่านตามแผนของคณะกรรมการประสานแผนท้องถิ่น จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 28.57 และไม่สามารถจัดทำโครงการทันตามแผนทุกปี จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 28.57 พบว่า แผนงาน/โครงการที่ทำแก้ไขปัญหาได้ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 22.9

ตอนที่ 2 การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการดำเนินงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

1. ผลการวิเคราะห์เพื่อสร้างรูปแบบที่เหมาะสมในการพัฒนาระบบการดำเนินงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร

จากแบบสอบถามเพื่อการพัฒนาารูปแบบการดำเนินงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร ซึ่งประกอบด้วย 4 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามสถานภาพของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับประสบการณ์ฝึกอบรมเกี่ยวกับการดำเนินงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับประสบการณ์กระบวนการดำเนินงานในองค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร

ส่วนที่ 4 แบบสอบถามเกี่ยวกับประสบการณ์การดำเนินการตามขั้นตอน การดำเนินงาน

ในส่วนที่ 1 - 2 ได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลในรูปของตารางโดยใช้สถิติค่าจำนวนและร้อยละ ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ซึ่งสามารถสรุปผลการศึกษา ดังนี้

ตาราง 13 จำนวนและร้อยละ สภาพปัญหาของการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ของ
สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร

ประเภทการดำเนินการจัดทำแผน ที่มีปัญหาขาดการดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	
	จำนวน	ร้อยละ
1. ประเภทการฝึกอบรม		
1.1 การจัดทำแผนพัฒนาการเมืองและการบริหาร	23	65.7
1.2 การจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ - แผนกลยุทธ์	19	54.3
1.3 การจัดทำแผนโครงสร้างพื้นฐาน	15	45.7
1.4 การจัดทำแผนพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต	11	34.4
2. ประเภทการดำเนินการจัดทำแผนในองค์กร		
2.1 ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนทุกปี	14	40
2.2 ประชาสัมพันธ์ให้ชุมชนทราบขั้นตอนจัดทำแผนทุกปี	13	37.15
2.3 จัดเตรียมวัสดุ/อุปกรณ์สนับสนุนการดำเนินการจัดทำแผน เพียงพอ	13	37.15
2.4 พัฒนาความรู้เจ้าหน้าที่เรื่องการทำแผนทุกคน	14	40
2.5 จัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบแผนโดยตรง	14	35
2.6 จัดสรรงบประมาณในการจัดทำแผนทุกปี	12	35
3. กระบวนการดำเนินงานตามวิธีจัดทำแผน		
3.1 มีตัวแทนประชาชนเข้าร่วมทำแผน	14	40
3.2 เก็บรวบรวมปัญหาความต้องการมาจัดทำแผน	14	40
3.3 ประชุมคณะทำงานก่อนทำแผนทุกครั้ง	14	40
3.4 ใช้นโยบายจังหวัด / อำเภอทำแผน	13	37.15
3.5 ใช้ข้อมูลแผนพัฒนาตำบล 5 ปี ประกอบการทำแผน	13	37.15
3.6 การคัดเลือกโครงการผ่านตามแบบแผนทางคณะกรรมการประสาน แผนท้องถิ่น	10	28.57

จากตาราง 13 พบว่า สภาพปัญหาในการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ของสมาชิก
องค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร พบว่าด้านประเภทการ
ฝึกอบรมไม่เคยรับการฝึกอบรมเรื่องการจัดทำแผนพัฒนาการเมืองและการบริหาร 23 nu
คิดเป็นร้อยละ 65.7 การจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ - แผนกลยุทธ์ diuau 19 nu
คิดเป็นร้อยละ 54.3 การจัดทำแผนงานโครงสร้างพื้นฐาน จำนวน 16 nu คิดเป็นร้อยละ
45.7 การจัดทำแผนพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต จำนวน 11 nu คิดเป็นร้อยละ 34.4
ด้านประเภทการดำเนินการจัดทำแผนในองค์กร พบว่า ไม่เคยดำเนินการด้านการประสานหน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนทุกปี diuau 14 nu คิดเป็นร้อยละ 40 ไม่เคยมีการ

ประชาสัมพันธุ์ให้ชุมชนทราบขั้นตอนทำแผนทุกปี จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 37.15 ไม่เคยมีการจัดเตรียมวัสดุ/อุปกรณ์ เพื่อสนับสนุนการจัดทำแผนเพียงพอ จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 37.15 ไม่เคยจัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบแผนโดยตรง จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 35 ไม่เคยจัดสรรงบประมาณให้การจัดทำแผนภูมิทุกปี จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 35 ด้านกระบวนการดำเนินงานตามวิธีการจัดทำแผนพบว่าไม่เคยดำเนินการในประเด็นต่อไปนี้คือ มีตัวแทนประชาชนเข้าร่วมทำแผนจำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 40 เก็บรวบรวมปัญหาความต้องการมาจัดทำแผนทุกปี จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 40 ประชุมคณะทำงานก่อนทำแผนทุกครั้ง จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 40 ใช้นโยบายจังหวัด/อำเภอทำแผนทุกครั้ง จำนวน 13 คิดเป็นร้อยละ 37.15 ใช้ข้อมูลแผนพัฒนาตำบล 5 ปี ประกอบการทำแผนจำนวน 13 คิดเป็นร้อยละ 37.15 การคัดเลือกโครงการการผ่านตามแบบแผนของคณะกรรมการประสานแผนท้องถิ่น จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 28.57

จากสภาพปัญหาการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร สรุปได้ สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร ควรมีการพัฒนา ดังนี้

1. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
2. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบทบาทในการจัดทำแผนขององค์การบริหารส่วนตำบล
3. องค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร เข้าร่วมการพัฒนาวิธีการจัดทำแผนแบบสัมฤทธิ์
4. ปฏิบัติการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์และติดตามผลการจัดทำแผน

จากขั้นตอนการวิเคราะห์รูปแบบที่เหมาะสมในการพัฒนารูปแบบการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร พบว่ารูปแบบที่ใช้พัฒนาคือการอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ภายใต้ชื่อ "โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์" ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกรมการปกครองส่วนท้องถิ่นที่กระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นโดยเฉพาะการบริหารราชการแบบบูรณาการณ (ผู้ว่า CEO) ซึ่งการจัดทำแผนงานต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กลุ่ม จังหวัด ยุทธศาสตร์จังหวัด ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลต้องสามารถจัดทำแผนพัฒนาตำบลแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ได้

2.2 การกำหนดยุทธศาสตร์ในการพัฒนา

เนื่องจากการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์เป็นรูปแบบการจัดทำแผนแบบใหม่ที่ได้มาใช้ในระยะ 3-5 ปี ทำให้ขาดผู้เชี่ยวชาญในระดับภูมิภาค และจะต้องมีการฝึกปฏิบัติเป็นระยะและอบรมความรู้เพิ่มเติมอยู่เสมอ ดังนั้นหลังการฝึกอบรมแล้วองค์กรบริหารส่วนตำบลยังต้องกลับมาลงมือทำเพิ่มเติมตามขั้นตอนกระบวนการจัดทำแผนจนได้แผนยุทธศาสตร์อำเภอและจัดทำเป็นแผนแม่บทในการพัฒนาตำบลตลอดจนนำไปสู่แผนปฏิบัติ

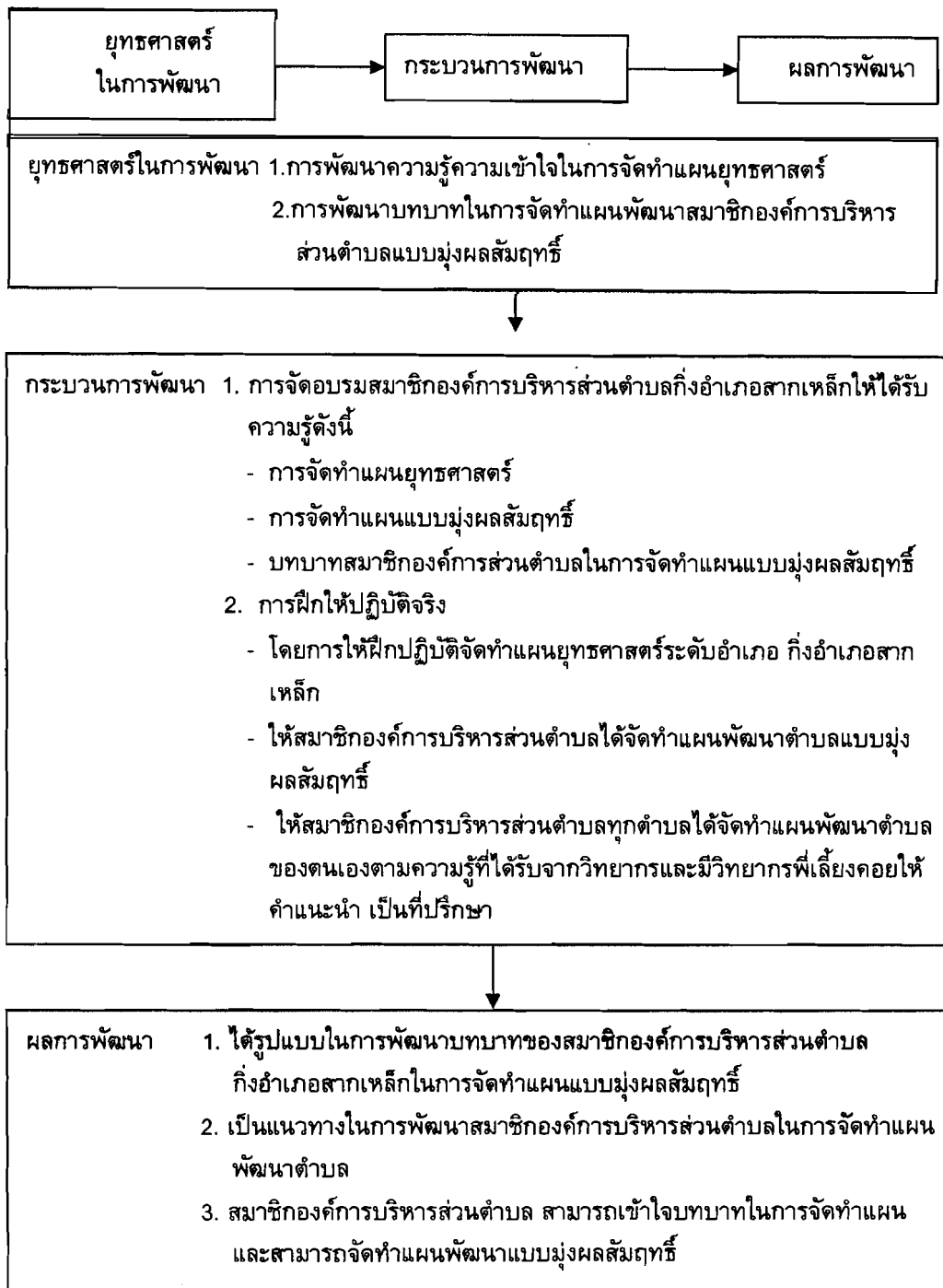
2.3 ขั้นตอนการพัฒนายุทธศาสตร์

ดำเนินการตามยุทธศาสตร์โดยการเลือกดำเนินการตามรูปแบบที่เหมาะสม โดยวิธีการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการขององค์การบริหารส่วนตำบลในด้านความรู้การจัดทำแผนฝึกปฏิบัติการทำแผนยุทธศาสตร์และการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ มีขั้นตอนดังนี้

1. สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีบทบาทในการจัดทำแผนเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ จำนวน 35 คน
2. ทำการศึกษาข้อมูลเบื้องต้นในด้าน ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์, การจัดทำแผน, การจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์, ประสบการณ์ในการจัดทำแผน, วิธีการขั้นตอนที่ใช้ในการจัดทำแผน
3. ทำการทดสอบสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสาทเหล็ก จังหวัด พิจิตร ในประเด็นความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำแผน, ระดับการรับรู้บทบาทในการจัดทำแผน, การปฏิบัติตามกลวิธีการจัดทำแผนและประสิทธิผลในการจัดทำแผน ก่อนเข้ารับการอบรม
4. สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลกิ่งอำเภอสาทเหล็กเข้ารับการพัฒนาโดยเข้ากระบวนการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ หลักสูตร 2 วัน
5. ทำการทดสอบ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำแผน, ระดับการรับรู้บทบาทในการจัดทำแผน, การปฏิบัติตามกลวิธีการจัดทำแผนและประสิทธิผลในการจัดทำแผน หลังเข้ารับการอบรมประมาณ 2 เดือน
6. ทำการประเมินผลการดำเนินกิจกรรมของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลกิ่งอำเภอสาทเหล็กโดยการวิเคราะห์ผลการ ประเมินก่อนและหลังการเข้าสู่กระบวนการพัฒนา แล้วนำผลดังกล่าวมาเปรียบเทียบหาค่าความแตกต่าง
7. ถ้าผลการเปรียบเทียบผลการพัฒนาของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลกิ่งอำเภอสาทเหล็กได้รับความรู้ ความเข้าใจจากรูปแบบการพัฒนามากขึ้นตามการวิเคราะห์และการเปรียบเทียบผลก่อนและหลังการพัฒนาโดยค่าเฉลี่ยการพัฒนาหลังการพัฒนามีค่ามากกว่าค่าเฉลี่ยของผลการพัฒนา ซึ่งมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ แสดงว่า ยุทธศาสตร์รูปแบบนี้เป็นยุทธศาสตร์ที่ในการพัฒนารูปแบบการจัดทำแผนมุ่งผลสัมฤทธิ์

8. แต่ถ้าผลปรากฏว่า จากการวิเคราะห์ผลการพัฒนาสมาชิก องค์การบริหาร ส่วนตำบล กิ่งอำเภอสาทเหล็กไม่ได้รับความรู้ความเข้าใจจากรูปแบบการพัฒนาโดยค่าเฉลี่ย หลังการพัฒนา มีค่าน้อยกว่าค่าเฉลี่ยก่อนการพัฒนา หมายความว่ายุทธศาสตร์รูปแบบการพัฒนา เป็นยุทธศาสตร์ที่ไม่เหมาะสมกับการใช้พัฒนา ดังนั้น ต้องทำการศึกษาค้นคว้าหา ยุทธศาสตร์ใหม่และนำยุทธศาสตร์ดังกล่าวมาทำการทดลองใหม่เพื่อให้ได้รูปแบบการพัฒนาที่ เหมาะสมยิ่งขึ้น

กรอบการสร้างยุทธศาสตร์การพัฒนา



แผนภูมิ 2 โครงสร้างการพัฒนาตามยุทธศาสตร์

ตอนที่ 3 ผลการพัฒนาการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร

1. ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

ตาราง 14 ผลการทดสอบความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร
จำแนกก่อน - หลังการเข้ารับพัฒนาฯ

คนที่	ผลการทดสอบความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผน แบบมุ่งผลสัมฤทธิ์	
	ก่อนการพัฒนา คะแนนเต็ม 16 คะแนน	หลังการพัฒนา คะแนนเต็ม 16 คะแนน
1	9	13
2	12	14
3	4	14
4	4	9
5	12	15
6	9	14
7	7	13
8	7	10
9	6	12
10	6	9
11	6	12
12	4	14
13	4	14
14	8	10
15	4	14
16	4	14
17	3	13
18	7	9
19	4	14
20	5	15

ตาราง 14 (ต่อ)

คนที่	ผลการทดสอบความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์	
	ก่อนการพัฒนา คะแนนเต็ม 16 คะแนน	หลังการพัฒนา คะแนนเต็ม 16 คะแนน
21	2	12
22	3	13
23	11	11
24	4	14
25	5	14
26	3	13
27	3	13
28	2	12
29	14	14
30	8	10
31	4	14
32	5	15
33	3	13
34	5	15
35	5	15
ค่าเฉลี่ย	5.77	12.89

จากตาราง 14 พบว่า ผลการทดสอบความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล ค่าเฉลี่ยหลังการพัฒนาสูงมากกว่าก่อนการพัฒนาโดยก่อนการพัฒนามีคะแนนเฉลี่ยด้านความรู้ 5.77 คะแนนสูงสุด 14 คะแนน คะแนนต่ำสุด 3 คะแนน และหลังการพัฒนามีคะแนนเฉลี่ย 12.89 โดยมีคะแนนสูงสุด 15 คะแนน ต่ำสุด 9 คะแนน

ตาราง 15 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความคิดเห็น การรับรู้ บทบาทในการวางแผนก่อนและหลังการพัฒนา ของสมาชิกองค์การบริหารส่วน ตำบลกิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร ก่อน - หลังการพัฒนา

กิจกรรม	ก่อนการพัฒนา		หลังการพัฒนา		t - value	Sig
	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ค่าเฉลี่ย	S.D.		
ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล	5.69	3.001	12.89	1.859	-11.627**	.000

$P < 0.01$

จากตาราง 15 พบว่า สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร หลังการเข้ารับการพัฒนา มีความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับความเชื่อมั่น $P < 0.01$

2. การรับรู้บทบาทในการวางแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

ตาราง 16 เปรียบเทียบการรับรู้ บทบาทในการวางแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ก่อน-หลังการพัฒนาของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร จำแนกตามบทบาทหลัก

การรับรู้บทบาทในการวางแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์	ก่อนการพัฒนา		หลังการพัฒนา		t	Sig
	x	S.D.	x	S.D.		
1. ทุกครั้งที่มีการประชุมเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนา อบต. ท่านต้องเข้าประชุมเองทุกครั้ง	4.54	.852	4.23	1.031	1.429	.162
2. การเข้าร่วมประชุมเพื่อจัดทำแผนพัฒนา อบต. เป็นการเพิ่มภาระให้แก่ท่าน	1.71	1.126	2.74	1.291	-3.463'	.001
3. การกำหนดพื้นที่เป้าหมายเพื่อการพัฒนาเป็นเรื่องของ อบต. กำหนด คณะกรรมการพัฒนาอำเภอ (กพอ.) ไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้เลย	2.49	.853	2.891	1.231	-1.539	.133

$P < 0.05$

ตาราง 16 (ต่อ)

การรับรู้บทบาทในการวางแผน แบบมุ่งผลสัมฤทธิ์	ก่อน การพัฒนา		หลัง การพัฒนา		t	Sig
	x	S.D.	x	S.D.		
4. คณะกรรมการพัฒนา อบต. จะต้องกำหนด จุดมุ่งหมายในการพัฒนา อบต. ให้ สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการ พัฒนาจังหวัด	3.74	1.120	3.63	1.165	.503	.619
5. คณะกรรมการพัฒนา อบต. จะต้องประสาน แผนพัฒนาของทุกหน่วยงานใน อบต. ให้ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	4.4	.847	4.14	1.089	1.222	.230
6. อบต. จะต้องรวบรวมข้อมูลของ อบต. ให้ ได้มากที่สุด ใช้ประกอบการพิจารณาให้ ความเห็นชอบแผนงานโครงการ	4.49	1.067	4.03	1.150	1.876	.069
7. แผนพัฒนา อบต. ถูกกำหนดภายใต้กรอบ นโยบายของงบประมาณ อบต. อยู่แล้ว การประชุมคณะทำงานวางแผนพัฒนา อบต. จึงไม่มีความจำเป็น	1.89	1.207	2.2	1.132	-1.121	.270
8. ในการจัดทำแผนพัฒนา อบต. จำเป็นจะต้อง จัดกลุ่มปัญหาของ อบต. อย่างจริงจังและ ถูกต้องตามหลักวิชาการ	3.77	1.374	3.74	1.314	.092	.927
9. ในการจัดทำแผนพัฒนา อบต. จำเป็นจะต้อง เรียงลำดับความสำคัญของปัญหาอย่าง รอบคอบและถูกต้องตามหลักวิชาการ	3.77	1.395	3.57	1.577	.737	.466
รวม	1.942	.539	2.114	.4719	-.339	.737

$P < 0.05$

จากตาราง 16 พบว่า หลังการพัฒนารับรู้บทบาทในการวางแผนแบบ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ ไม่แตกต่างจากก่อนการพัฒนา ยกเว้นในเรื่องการเข้าร่วมประชุมเพื่อจัดทำ
แผนการองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่าไม่เป็นภาระและการรวบรวมข้อมูลขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลได้มากที่สุดเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนงานโครงการ
มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับความเชื่อมั่น $P < 0.05$

3. การปฏิบัติตามกลวิธีที่ใช้ในการวางแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

ตาราง 17 การปฏิบัติตามกลวิธีการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ของสัมฤทธิ์ของสมาชิก
องค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร จำแนกก่อน -
หลังการเข้ารับพัฒนา

คนที่	การปฏิบัติตามกลวิธีการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
1	7	9
2	7	8
3	5	7
4	5	7
5	8	9
6	5	7
7	7	9
8	3	8
9	6	9
10	7	6
11	8	9
12	7	8
13	5	8
14	4	8
15	3	5
16	4	5
17	4	7
18	5	7
19	6	7
20	6	5
21	4	9
22	4	9
23	5	7
24	5	9
25	5	6

ตาราง 17 (ต่อ)

คนที่	ผลการทดสอบความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
26	6	9
27	5	8
28	5	7
29	7	8
30	6	9
31	4	9
32	5	9
33	5	9
34	4	6
35	6	8
ค่าเฉลี่ย	5.71	7.71

จากตาราง 17 พบว่าการปฏิบัติตามกลวิธีการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล ค่าเฉลี่ยหลังการพัฒนาสูงกว่าก่อนการพัฒนา โดยก่อนพัฒนามีค่าเฉลี่ย 5.71 คะแนนสูงสุด 8 คะแนน ต่ำสุด 3 และหลังพัฒนามีคะแนนเฉลี่ย 7.71 โดยมีคะแนนสูงสุด 9 คะแนน และคะแนนต่ำสุด 5 คะแนน

ตาราง 18 เปรียบเทียบการปฏิบัติตามกลวิธีการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร ก่อนและหลังเข้ารับการพัฒนา

กิจกรรม	ก่อนการพัฒนา		หลังการพัฒนา		t - value	Sig
	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ค่าเฉลี่ย	S.D.		
การปฏิบัติตามกลวิธีการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล	5.71	2.037	7.71	1.447	-5.489**	.000

P < 0.01

จากตาราง 18 พบว่า สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัด พิจิตร หลังการเข้ารับการพัฒนา มีการปฏิบัติตามกลวิธีการจัดทำแผนแบบมุ่งสัมฤทธิ์เพิ่มขึ้น อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับความเชื่อมั่น $P < 0.01$

4. ประสิทธิภาพในการวางแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

ตาราง 19 ประสิทธิภาพในการวางแผนพัฒนาแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ของสัมฤทธิ์ของสมาชิก องค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร จำแนกก่อน - หลังการเข้ารับพัฒนา

คนที่	ประสิทธิภาพในการวางแผนพัฒนาแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
1	13	16
2	13	17
3	12	14
4	12	18
5	10	12
6	10	17
7	12	18
8	14	18
9	9	17
10	6	16
11	7	17
12	15	17
13	13	17
14	16	16
15	16	18
16	11	15
17	13	15
18	13	18
19	13	16
20	12	16

ตาราง 14 (ต่อ)

คนที่	ผลการทดสอบความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
21	11	16
22	12	18
23	11	18
24	11	18
25	9	18
26	12	18
27	12	18
28	14	16
29	13	16
30	16	18
31	13	16
32	4	16
33	10	17
34	10	13
35	15	17
ค่าเฉลี่ย	11.80	16.69

จากตาราง 19 พบว่าประสิทธิผลในการวางแผนพัฒนาแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ของสมาชิก
องค์การบริหารส่วนตำบล ค่าเฉลี่ยหลังการพัฒนาสูงกว่าก่อนการพัฒนา โดยก่อนการพัฒนามี
ค่าเฉลี่ย 11.80 คะแนนสูงสุด 16 คะแนน คะแนนต่ำสุด 4 คะแนน หลังการพัฒนามี
คะแนนเฉลี่ย 16.69 โดยมีคะแนนสูงสุด 18 คะแนน และคะแนนต่ำสุด 12 คะแนน

ตาราง 20 เปรียบเทียบประสิทธิผลในการวางแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ของสมาชิก
องค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร
ก่อนและหลังเข้ารับการพัฒนา

กิจกรรม	ก่อนการพัฒนา		หลังการพัฒนา		t - value	Sig
	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ค่าเฉลี่ย	S.D.		
ประสิทธิผลในการวางแผน แบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ของสมาชิก องค์การบริหารส่วนตำบล	11.80	2.677	16.69	1.510	-9.837**	.000

$P < 0.01$

จากตาราง 20 พบว่า หลังการเข้ารับการพัฒนาสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล
มีประสิทธิผลในการวางแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ที่ระดับความเชื่อมั่น

$P < 0.01$