ланиза

ภาคผนวก ก หนังสือขอความอนุเคราะห์ผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบเครื่องมือ ุ\_⊿ราะห์ผู้เชี่ยวชาญใน และเก็บข้อมูลวิจัย



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานประสานการจัดบัณฑิดศึกษา
ที่ สบฑ. ว.๔๙๙ /๒๕๕๒ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๒ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุขแก้ว คำสอน

ด้วย นางอุบลรัตน์ พรหมสกุล นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม อยู่ระหว่าง ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การศึกษาปัญหาการบริหารงานและแนวทางในการพัฒนา โรงเรียนแกนนำผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อรองรับการกระจายอำนาจ ของสถานศึกษาขั้น พื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ โดยมี รองศาสตราจารย์สุรชัย ขวัญเมือง และ อาจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ สุวรรณวัจน์ เป็นคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการนี้ สำนักงานประสานการจัดบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถด้านการวิจัยเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอความ อนุเคราะห์จากท่านตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย เพื่อนักศึกษาจะได้นำไปปรับปรุงแก้ไขและ ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(อาจารย์ ตร.ชนม์ชกรณ์ วรอินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานประสานการจัดบัณฑิดศึกษา



ମ ମହ ୦୯୩୯/୨ ୬୧୯

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๐๐๐

อผ บรบปื่ายท คะฐฐค

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการตรวจเครื่องมือวิจัย

เรียน นายวัฒนา ภาวะไพบูลย์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เครื่องมือในการวิจัย

จำนวน ๑ ชุด

๒. เค้าโครงวิทยานิพนธ์

จำนวน ๑ เล่ม

ด้วย นางอุบลรัตน์ พรหมสกุล นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูดรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม อยู่ระหว่าง ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การศึกษาปัญหาการบริหารงานและแนวทางในการพัฒนา โรงเรียนแกนนำผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อรองรับการกระจายอำนาจ ของสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ โดยมี รองศาสดราจารย์สุรชัย ขวัญเมือง และ อาจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ สุวรรณวัจน์ เป็นคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการนี้ สำนักงานประสานการจัดบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถด้านการวิจัยเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอความ อนุเคราะห์จากท่านดรวจสอบเครื่องมือการวิจัย เพื่อนักศึกษาจะได้นำไปปรับปรุงแก้ไขและ ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

MAN

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์ อยู่มี)
รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

สำนักงานประสานการจัดบัณฑิดศึกษา โทร/โทรสาร o-๕๕๒๔-๑๗๑๑



ମୁଁ ଧାରୁ ୦୯ଅ୯/ଓ ବିକ୍ର

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๐๐๐

๑๓ กรกฎาคม ๒๔๔๒

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการตรวจเครื่องมือวิจัย

เรียน นายประทีป โพธิ์ดง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เครื่องมือในการวิจัย

จำนวน ๑ ชุด

๒. เค้าโครงวิทยานิพนธ์

จำนวน์ ๑ เล่ม

ด้วย นางอุบลรัตน์ พรหมสกุล นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูดรครุศาสดรมหาบัณฑิด สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม อยู่ระหว่าง ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การศึกษาปัญหาการบริหารงานและแนวทางในการพัฒนา โรงเรียนแกนนำผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อรองรับการกระจายอำนาจ ของสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ โตยมี รองศาสดราจารย์สุรซัย ขวัญเมือง และ อาจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ สุวรรณวัจน์ เป็นคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการนี้ สำนักงานประสานการจัดบัณฑิดศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถด้านการวิจัยเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอความ อนุเคราะห์จากท่านดรวจสอบเครื่องมือการวิจัย เพื่อนักศึกษาจะได้นำไปปรับปรุงแก้ไขและ ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรตพิจารณาให้ความอนุเคราะห์และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

Mila

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์ อยู่มี) รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

สำนักงานประสานการจัดบัณฑิดศึกษา โทร/โทรสาร o-๕๕๒๔-๑๗๑๑



ମ ଧା ଠୁଣ୍ଡ ଅନ୍ତର୍ଜ ଅନ୍ତର୍ଜ ଅନ୍ତର୍ଜ

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๐๐๐

๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการดรวจเครื่องมือวิจัย

เรียน นางเบญจา พูลเกษร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เครื่องมือในการวิจัย

จำนวน ๑ ชุด

๒. เค้าโครงวิทยานิพนธ์

จำนวน ๑ เล่ม

ด้วย นางอุบลรัตน์ พรหมสกุล นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูดรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม อยู่ระหว่าง ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การศึกษาปัญหาการบริหารงานและแนวทางในการพัฒนา โรงเรียนแกนนำผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อรองรับการกระจายอำนาจ ของสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ โดยมี รองศาสตราจารย์สุรชัย ขวัญเมือง และ อาจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ สุวรรณวัจน์ เป็นคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการนี้ สำนักงานประสานการจัดบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถด้านการวิจัยเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอความ อนุเคราะห์จากท่านตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย เพื่อนักศึกษาจะได้นำไปปรับปรุงแก้ไขและ ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

with

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์ อยู่มี) รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

สำนักงานประสานการจัดบัณฑิตศึกษา โทร/โทรสาร o-๕๕๒๕-๑๗๑๑



ମିଁ ମାଦ୍ର ଠହେଁ ଅଟି ଓ ଏ

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๐๐๐

**๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๒** 

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการดรวจเครื่องมือวิจัย

เรียน นายชลอ พงษ์พานิช

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๑. เครื่องมือในการวิจัย

จำนวน ๑ ชุด

๒. เค้าโครงวิทยานิพนธ์

จำนวน ๑ เล่ม

ด้วย นางอุบลรัตน์ พรหมสกุล นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูดรครุศาสดรมหาบัณฑิด สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม อยู่ระหว่าง ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การศึกษาปัญหาการบริหารงานและแนวทางในการพัฒนา โรงเรียนแกนนำผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อรองรับการกระจายอำนาจ ของสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ โดยมี รองศาสดราจารย์สุรชัย ขวัญเมือง และ อาจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ สุวรรณวัจน์ เป็นคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการนี้ สำนักงานประสานการจัดบัณฑิดศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถด้านการวิจัยเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอความ อนุเคราะห์จากท่านดรวจสอบเครื่องมือการวิจัย เพื่อนักศึกษาจะได้นำไปปรับปรุงแก้ไขและ ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

mile

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์ อยู่มี)
รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแ
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

สำนักงานประสานการจัดบัณฑิดศึกษา โทร/โทรสาร o-๕๕๒๔-๑๗๑๑



ମିଁ ମା⊅ ୦๕୩ଟ/ገ. ୬୯୯େ√

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๐๐๐

๑๓ กรกฎาคม ๒๔๔๒

| เรื่อง     | ขอความ   | อนุเคราะห์ในการเก็บ | เข้อมูล  |       |            |
|------------|----------|---------------------|----------|-------|------------|
| เรียน      | ผู้อำนวย | การโรมสี่นนเสดินเ   | าร์ฌหตรี | ••••• |            |
| สิ่งที่ส่ง | เมาด้าย  | แบเลลเกาน           | ล้าขาข   | 10    | <b>9</b> 4 |

ด้วย นางอุบลรัตน์ พรหมสกุล นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา รุ่นที่ ๙ กำลังดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การศึกษาปัญหา การบริหารและแนวทางในการพัฒนาโรงเรียนแกนนำผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อรองรับ การกระจายอำนาจของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ ในการทำวิทยานิพนธ์ดังกล่าว นักศึกษาจะด้องเข้าเก็บข้อมูลจากสถานที่จริงเพื่อนำมา ประกอบงานวิจัย โดยใช้แบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์

ในการนี้ สำนักงานประสานการจัดบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านอนุญาดให้นักศึกษาผู้นี้ได้เข้าเก็บข้อมูลในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

mh

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์ อยู่มี) รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

สำนักงานประสานการจัดบัณฑิดศึกษา โทร/โทรสาร o-๕๕๒๔-๑๗๑๑



ಗಿ MT odna/7. ೨ೀರ್ಡ

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๐๐๐

৩ল กรกฎาคม ๒๕๕๒

| เรื่อง | ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บข้อมูล |
|--------|---------------------------------|
| เรียน  | ผู้อำนวยการ โรงเรียนส่วนภรัติง  |

สิ่งที่ส่งมาด้วย

แบบสอบถาม

จำนวน 64 ชุด

ด้วย นางอุบลรัตน์ พรหมสกุล นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา รุ่นที่ ๙ กำลังดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การศึกษาปัญหา การบริหารและแนวทางในการพัฒนาโรงเรียนแกนนำผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อรองรับ การกระจายอำนาจของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ ในการทำวิทยานิพนธ์ดังกล่าว นักศึกษาจะต้องเข้าเก็บข้อมูลจากสถานที่จริงเพื่อนำมา ประกอบงานวิจัย โดยใช้แบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์

ในการนี้ สำนักงานประสานการจัดบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านอนุญาตให้นักศึกษาผู้นี้ได้เข้าเก็บข้อมูลในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

who

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์ อยู่มี) รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

สำนักงานประสานการจัดบัณฑิตศึกษา โทร/โทรสาร o-๕๕๒๔-๑๗๑๑



ମିଁ ମାତ ଠଝାଁଘଟ/ገ. ୬୯୯୪

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๐๐๐

**๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๒** 

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บข้อมูล

รียน ผู้อำนวยการโชมร์ยนดนุนาลเงินกุรโลก

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน <sup>3</sup>ๆ

ด้วย นางอุบลรัตน์ พรหมสกุล นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา รุ่นที่ ๙ กำลังดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การศึกษาปัญหา การบริหารและแนวทางในการพัฒนาโรงเรียนแกนนำผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อรองรับ การกระจายอำนาจของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ ในการทำวิทยานิพนธ์ดังกล่าว นักศึกษาจะต้องเข้าเก็บข้อมูลจากสถานที่จริงเพื่อนำมา ประกอบงานวิจัย โดยใช้แบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์

ในการนี้ สำนักงานประสานการจัดบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านอนุญาตให้นักศึกษาผู้นี้ได้เข้าเก็บข้อมูลในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

min

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตร.พิทักษ์ อยู่มี) รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

สำนักงานประสานการจัดบัณฑิดศึกษา โทร/โทรสาร ๐-๕๕๒๔-๑๗๑๑



ମ୍ମ ମହ ୦୯୩ଟ/୨. ୬୯୯ ବ

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๐๐๐

๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๒

| เรื่อง     | ขอความ   | ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บข้อมูล |         |       |       |  |
|------------|----------|---------------------------------|---------|-------|-------|--|
| เรียน      | ผู้อำนวย | การ โรมเรียนสากช                | બ્રામી, | ••••• | ••••• |  |
| สิ่งที่ส่ง | เมาด้วย  | แบบสอบถาม                       | จำนวน   | 34    | 200   |  |

ด้วย นางอุบลรัตน์ พรหมสกุล นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสดรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา รุ่นที่ ๙ กำลังดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การศึกษาปัญหา การบริหารและแนวทางในการพัฒนาโรงเรียนแกนนำผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อรองรับ การกระจายอำนาจของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ ในการทำวิทยานิพนธ์ดังกล่าว นักศึกษาจะด้องเข้าเก็บข้อมูลจากสถานที่จริงเพื่อนำมา ประกอบงานวิจัย โดยใช้แบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์

ในการนี้ สำนักงานประสานการจัดบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านอนุญาตให้นักศึกษาผู้นี้ได้เข้าเก็บข้อมูลในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

MAN

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตร.พิทักษ์ อยู่มี) รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

สำนักงานประสานการจัดบัณฑิตศึกษา โทร/โทรสาร o-๕๕๒๔-๑๗๑๑



ମିଁ ମାଦ ୦୯ଲେଟ/୨. ୬୯୯୪

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๐๐๐

*๑๓* กรกฎาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บข้อมูล

เรียน ผู้อำนวยการ โรงเรียนจุฬาภรณภาร์เทษาลัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย

แบบสอบถาม

จำนวน 39 ชด

ด้วย นางอุบลรัตน์ พรหมสกุล นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา รุ่นที่ ๙ กำลังดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การศึกษาปัญหา การบริหารและแนวทางในการพัฒนาโรงเรียนแกนนำผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อรองรับ การกระจายอำนาจของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ ในการทำวิทยานิพนธ์ดังกล่าว นักศึกษาจะต้องเข้าเก็บข้อมูลจากสถานที่จริงเพื่อนำมา ประกอบงานวิจัย โดยใช้แบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์

ในการนี้ สำนักงานประสานการจัดบัณฑิดศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านอนุญาดให้นักศึกษาผู้นี้ได้เข้าเก็บข้อมูลในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

month

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์ อยู่มี)
รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

สำนักงานประสานการจัดบัณฑิตศึกษา โทร/โทรสาร ๐-๕๕๒๔-๑๗๑๑

ภาคผนวก ข ผลการประเมินความตรงเชิงเนื้อหา

# สรุปความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

|        | คะ      | แนนความ | <br>เคิดเห็นขอ |         | ាល្ង    |    |      |        |
|--------|---------|---------|----------------|---------|---------|----|------|--------|
| ข้อที่ | คนที่ 1 | คนที่ 2 | คนที่ 3        | คนที่ 4 | คนที่ 5 | ∑R | IOC  | สรุปผล |
| 1      | +1      | +1      | +1             | +1      | +1      | +5 | 1    | ใช้ได้ |
| 2      | +1      | +1      | +1             | +1      | +1      | +5 | . 1  | ใช้ได้ |
| 3      | +1      | +1      | +1             | +1      | +1      | +5 | 1    | ใช้ได้ |
| 4      | +1      | +1      | +1             | +1      | +1      | +5 | 1    | ใช้ได้ |
| 5      | +1      | +1      | +1             | +1      | +1      | +5 | 1    | ใช้ได้ |
| 6      | +1      | 0       | +1             | +1      | +1      | +4 | 0.80 | ใช้ได้ |
| 7      | +1      | +1      | +1             | +1      | +1      | +5 | 1    | ใช้ได้ |
| 8      | +1      | +1      | +1             | +1      | +1      | +5 | 1/8  | ใช้ได้ |
| 9      | +1      | 0       | +1             | +1      | 06      | +3 | 0.60 | ใช้ได้ |
| 10     | +1      | +1      | +1             | +1      | 5+1     | +5 | 1    | ใช้ได้ |
| 11     | +1      | +1      | 0              | +1 4    | +1      | +4 | 0.80 | ใช้ได้ |
| 12     | +1      | +1      | +1             | 41      | +15     | +5 | 1    | ใช้ได้ |
| 13     | +1      | +1      | +1             | +1      | +1      | +5 | 1    | ใช้ได้ |
| 14     | +1      | +1      | 0.1            | 2+158   | +1      | +5 | 1    | ใช้ได้ |
| 15     | +1      | +1      | +1             | AP1     | +1      | +5 | 1    | ใช้ได้ |
| 16     | +1      | 21      | ±16            | +1      | +1      | +5 | 1    | ใช้ได้ |
| 17     | +1 0    | S+1     | A1°            | +1      | +1      | +5 | 1    | ใช้ได้ |
| 18     | +1      | +1 %    | +1             | +1      | +1      | 5  | 1    | ใช้ได้ |
| 19     | +1      | +1      | +1             | +1      | +1      | +5 | 1    | ใช้ได้ |
| 20     | 0       | 0       | +1             | +1      | +1      | +3 | 0.60 | ใช้ได้ |
| 21     | +1      | +1      | +1             | +1      | +1      | +5 | 1    | ใช้ได้ |
| 22     | +1      | +1      | +1             | +1      | +1      | +5 | 1    | ใช้ได้ |
| 23     | +1      | +1      | +1             | +1      | +1      | +5 | 1    | ใช้ได้ |
| 24     | +1      | +1      | +1             | +1      | +1      | +5 | 1    | ใช้ได้ |
| 25     | +1      | +1      | +1             | +1      | +1      | +5 | 1    | ใช้ได้ |
| 26     | +1      | +1      | +1             | +1      | +1      | +5 | 1    | ใช้ได้ |
| 27     | +1      | +1      | +1             | +1      | +1      | +5 | 1    | ใช้ได้ |

# สรุปความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

| ข้อที่ | คะ      | ะแนนความ | เคิดเห็นขอ | งผู้เชี่ยวชา | ាល្វ    | ~  | 100  | ora la c |
|--------|---------|----------|------------|--------------|---------|----|------|----------|
| ขอท    | คนที่ 1 | คนที่ 2  | คนที่ 3    | คนที่ 4      | คนที่ 5 | ∑R | IOC  | สรุปผล   |
| 28     | +1.     | +1       | +1         | +1           | +1      | +5 | 1    | ใช้ได้   |
| 29     | +1      | +1       | +1         | +1           | +1      | +5 | 1    | ใช้ได้   |
| 30     | +1      | +1       | +1         | +1           | +1      | +5 | 1    | ใช้ได้   |
| 31     | +1      | +1       | +1         | +1           | +1      | +5 | 1    | ใช้ได้   |
| 32     | +1      | +1       | +1         | +1           | +1      | +5 | .036 | ใช้ได้   |
| 33     | +1      | +1       | +1         | +1           | +1      | +5 | 6 1  | ใช้ได้   |
| 34     | +1      | +1       | +1         | +1           | +1      | +5 | 1/84 | ใช้ได้   |
| 35     | +1      | +1       | +1         | +1           | 0       | +4 | 0.80 | ใช้ได้   |
|        | +1      | c of st  | APROPERTY. | The State    | 42.87   |    |      |          |
|        | 0,0     | 1860     | St. Co.    |              |         |    |      |          |

ภาคผนวก ค เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

## แบบสอบถามเพื่อการวิจัย เรื่อง

การศึกษาปัญหาการบริหารงาน และแนวทางในการพัฒนาโรงเรียนแกนนำ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง เพื่อรองรับการกระจายอำนาจ ของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิษณุโลก เขต 1

## คำชี้แจง

- 1. ผู้ตอบแบบสอบถามฉบับนี้คือ ครูผู้สอนและผู้บริหารโรงเรียนแกนนำผู้นำการ เปลี่ยนแปลง เพื่อรองรับการกระจายอำนาจ
- 2. แบบสอบถามฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัญหาการบริหารงาน และแนวทางในการพัฒนาโรงเรียนแกนนำผู้นำการเปลี่ยนแปลง เพื่อรองรับการ กระจายอำนาจของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พิษณุโลก เขด 1
- 3. คำตอบที่ได้จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา โปรตตอบ แบบสอบถามทุกข้อตามความเป็นจริง
- 4. แบบสอบถามมี 3 ตอน คือ
  - **ตอนที่ 1** ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับสถานภาพผู้ตอบแบบสอบถาม
  - ตอนที่ 2 ปัญหาการบริหารโรงเรียนแกนนำผู้นำการ เปลี่ยนแปลง เพื่อรองรับ การกระจายอำนาจตามภารกิจงาน
  - ตอนที่ 3 ปัญหาและอุปสรรค แนวทางในการพัฒนา ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็น อื่นๆ

คำตอบของท่านจะใช้สำหรับการวิจัย ซึ่งผู้วิจัยจะเก็บไว้เป็นความลับและจะนำเสนอ โดยภาพรวม ผู้วิจัยขอขอบพระคุณทุกท่านเป็นอย่างสูงที่ได้เสียสละในการตอบแบบสอบถามใน ครั้งนี้

> นางอุบลรัตน์ พรหมสกุล นักศึกษาปริญญาโท สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พิษณุโลก

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรตทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง O หน้าข้อความที่เป็นจริงเกี่ยวกับสถานภาพ ของท่าน

# And the state of t ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

- ตอนที่ 2 ปัญหาการบริหารโรงเรียนแกนนำผู้นำการเปลี่ยนแปลง เพื่อรองรับการกระจาย อำนาจตามภารกิจงาน
- คำชี้แจง พิจารณาข้อคำถามแล้วทำเครื่องหมาย / ลงในช่องระดับด้านขวามือตามความ คิดเห็นของท่าน

1.ด้านการบริหารโรงเรียนแกนนำผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อรองรับการกระจาย อำนาจ (คุณภาพผู้บริหาร)

|  | ระดับปัญหา |      |         |                   |            |  |  |
|--|------------|------|---------|-------------------|------------|--|--|
| ข้อคำถาม                                   | มากที่สุด  | มาก  | ปานกลาง | น้อย              | น้อยที่สุด |  |  |
| ด้านการนำการเปลี่ยนแปลง                    | 4,4,7,7,   |      | -66     |                   |            |  |  |
| 1. มีแนวคิด ทิศทางในการปรับปรุงพัฒนา       |            |      | 9       | 187               |            |  |  |
| โรงเรียน                                   |            | 60   | 4.0     | 8                 |            |  |  |
| 2. บุคลากรในโรงเรียนมีส่วนร่วม กำหนด       |            | 6000 | 424     |                   |            |  |  |
| แนวคิด ทิศทางในการปรับปรุงพัฒนา            |            | CIP, | 18,0    |                   |            |  |  |
| โรงเรียน                                   | 100        | . S. | (Va)    |                   |            |  |  |
| 3.มีการจัดกิจกรรมงาน โครงการในการ          | 60         | 8    |         |                   |            |  |  |
| พัฒนางาน พัฒนาคน สอดคล้องกับแนวคิด         | 69/20      | 40   |         |                   |            |  |  |
| ทิศทางในการปรับปรุงพัฒนาโรงเรียน           | of et      |      |         | and the first own |            |  |  |
| 4. สร้างและส่งเสริมให้เกิดภาวะผู้นำของ     | (e)        | ٠.   |         |                   |            |  |  |
| บุคลากรในโรงเรียน                          |            |      |         |                   |            |  |  |
| 5.มีการบริหารและจัดการศึกษาครอบคลุม        |            |      |         |                   |            |  |  |
| ตามมาตรฐานการศึกษาชาติ ครบทั้ง 3 ข้อ       |            |      |         |                   |            |  |  |
| ด้านการกระจายอำนาจโดยใช้โรงเรียน           |            |      |         |                   |            |  |  |
| เป็นฐาน (SBM)                              |            |      |         |                   |            |  |  |
| 6. มีปฏิสัมพันธ์ระหว่างทีมงาน เพื่อให้เกิด |            | :    |         |                   |            |  |  |
| ประสิทธิภาพสูงสุดของงาน                    |            |      |         |                   |            |  |  |
| 7. มีกระบวนการควบคุม ประเมินผลการ          |            |      |         |                   |            |  |  |
| ปฏิบัติงาน รายงานการปฏิบัติงาน และ         |            |      |         |                   |            |  |  |
| นำเสนอต่อสาธารณะ                           |            |      |         |                   |            |  |  |
| 8.คณะกรรมการสถานศึกษามีส่วนร่วมใน          |            |      |         |                   |            |  |  |
| การพัฒนาสถานศึกษา                          |            |      |         |                   |            |  |  |
|  |            |      |         |                   |            |  |  |
|  |            |      |         |                   |            |  |  |

|  | ระดับปัญหา |      |         |      |            |  |  |
|--|------------|------|---------|------|------------|--|--|
| ข้อคำถาม                                 | มากที่สุด  | มาก  | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |  |  |
| 9.การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียใน |            |      |         |      |            |  |  |
| การสนับสนุนและการจัดการศึกษาของ          |            |      |         |      |            |  |  |
| โรงเรียน                                 |            |      |         |      |            |  |  |
| 10.การบริหารจัดการคำนึงประโยชน์          |            |      |         |      |            |  |  |
| นักเรียน และชุมชนเป็นสำคัญ               |            |      |         |      |            |  |  |
| การปฏิรูปการเรียนรู้สู่มาตรฐาน           |            |      |         |      |            |  |  |
| การศึกษา                                 |            |      |         |      |            |  |  |
| 11. นำผลการทดสอบระดับชาติ ประเมิน        |            |      |         |      |            |  |  |
| ภายนอกและประเมินภายในมาใช้ในการ          |            |      |         | 4    |            |  |  |
| พัฒนางาน                                 |            |      |         | 116, |            |  |  |
| 12. กิจกรรม งาน โครงการทางวิชาการ        |            |      | 100     | 0    |            |  |  |
| ของโรงเรียนสอดคล้องกับสภาพปัญหา          |            |      | 72,6    |      |            |  |  |
| 13. สร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ใน       |            | è    | 6       | 120  |            |  |  |
| องค์กร                                   |            | 56   | S. C.   |      |            |  |  |
| 14. มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร  |            | 2000 | 4       |      |            |  |  |
|  | 20         | El.  | 76      |      |            |  |  |

| <u> </u>   | 120        | 0.                                      |         |      |            |
|--|------------|---|---------|------|------------|
| 2.ด้านกายภาพ (ห้องเรียนคุณภาพ)   |            |   |         |      |            |
|  | ระดับปัญหา |   |         |      |            |
| ข้อคำถาม   | มากที่สุด  | มาก                                     | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| 15. สภาพของสื่ออุปกรณ์ สื่อเทคโนโลยี ที่<br>ใช้การได้และเอื้อต่อการเรียนรู้                      | ST.        | , |         |      |            |
| <ol> <li>สภาพของแหล่งเรียนรู้ (ห้องสมุด)</li> <li>ทันสมัย สะดวกต่อการสืบคัน มีหนังสือ</li> </ol> |            |   |         |      |            |
| เพียงพอ จัดกิจกรรมส่งเสริมการอ่านอย่าง<br>หลากหลายและต่อเนื่องทั่วถึง                            |            |   |         |      |            |
| 17.สภาพของแหล่งเรียนรู้ (ห้องปฏิบัติการ)   |            |   |         |      |            |
| มีคุณภาพพร้อมใช้ครบทุ <sup>๊</sup> กกลุ่มสาระการ   |            |   |         |      | :          |
| เรียนรู้และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน เพียงพอ  |            |   |         |      |            |

|  | ระดับปัญหา |     |         |      |            |  |  |
|--|------------|-----|---------|------|------------|--|--|
| ข้อคำถาม   | มากที่สุด  | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |  |  |
| 18.สภาพของห้องเรียน มีความเป็น<br>ระเบียบเรียบร้อย มีสื่อเทคโนโลยีที่ทันสมัย<br>อยู่ในภาพพร้อมใช้และเพียงพอสำหรับ<br>นักเรียนทุกคน |            |     |         |      |            |  |  |
| 19. บรรยากาศห้องเรียน มีการจัดมุมป้าย<br>นิเทศ ที่ส่งเสริมการเรียนรู้  |            |     |         |      |            |  |  |

# 3.ด้านกระบวนการ (คุณภาพครู)

|   | ระดับปัญหา |       |         |      |            |  |  |
|---|------------|-------|---------|------|------------|--|--|
| ข้อคำถาม                                    | มากที่สุด  | มาก   | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |  |  |
| 20. ครูมีพฤติกรรมการเปลี่ยนแปลงให้          |            | - 60  | 7,6     | 10   |            |  |  |
| ความร่วมมือปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ         |            | - 20  | 128     |      |            |  |  |
| 21. จัดทำหน่วยการเรียนรู้โดยระบุ            |            | John  | · 66    |      |            |  |  |
| เป้าหมายการเรียนรู้ สอดคล้องสัมพันธ์กัน     | Jo.        | 80    | 1/2     |      |            |  |  |
| และตอบสนองมาตรฐานการเรียนรู้                | 630        | 25    |         |      |            |  |  |
| 22. ออกแบบหน่วยการเรียนรู้ ที่เน้นผู้เรียน  | 7/90       | 29,20 |         |      |            |  |  |
| เป็นสำคัญ ส่งเสริมกระบวนการคิต              | 2018       |       |         |      |            |  |  |
| 23. วัดและประเมินผลตามสภาพจริงด้วย          | J.C.       |       |         |      |            |  |  |
| วิธีการและเครื่องมือที่หลากหลาย มีเกณฑ์     | (c)        |       |         |      |            |  |  |
| การประเมินผลงาน                             |            |       |         |      |            |  |  |
| 24. นำผลการประเมินมาจัดกลุ่มผู้เรียนและ     |            |       |         |      |            |  |  |
| ออกแบบการเรียนรู้เพื่อพัฒนาผู้เรียนอย่าง    |            |       |         |      |            |  |  |
| เหมาะสมและต่อเนื่อง                         |            |       |         |      |            |  |  |
| 25. มีทักษะพื้นฐานการใช้โปรแกรมพื้นฐาน      |            |       |         |      |            |  |  |
| เช่น Word processor, presentation,          |            |       |         |      |            |  |  |
| spread sheet ระบบเครือข่ายการทำงาน          |            |       |         |      |            |  |  |
| 26. ออกแบบและจัดกิจกรรมการเรียนรู้          |            |       |         |      |            |  |  |
| เปิดโอกาสให้ผู้เรียนได้ใช้สื่อ ICT เพื่อการ |            |       |         |      |            |  |  |
| เรียนรู้                                    |            |       |         |      |            |  |  |
| 27. สร้างวินัยเชิงบวก ดูแลช่วยเหลือ         |            |       |         |      |            |  |  |
| นักเรียนในชั้นเรียน                         |            |       |         |      |            |  |  |
| 28. มีรายงานการวิจัยเกี่ยวกับการใช้         |            |       |         |      |            |  |  |
| นวัดกรรมการจัดการเรียนรู้ที่เหมาะสมกับ      |            |       |         |      |            |  |  |
| ผู้เรียน                                    |            |       |         |      |            |  |  |

## 4. ด้านผลผลิต (คุณภาพนักเรียน)

|  | ระดับปัญหา |       |         |      |            |  |  |
|--|------------|-------|---------|------|------------|--|--|
| ข้อคำถาม   | มากที่สุด  | มาก   | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |  |  |
| 29. ผู้เรียนมีพฤติกรรมใฝ่รู้ใฝ่เรียน สามารถ                  |            |       |         |      |            |  |  |
| เรียนรู้ได้ด้วยตนเอง ด้วยการลงมือปฏิบัติ                     |            |       |         |      |            |  |  |
| 30. ผู้เรียนมีผลงาน/ชิ้นงานที่เกิดจากการ<br>คิดค้นขึ้นมาใหม่ |            |       |         |      |            |  |  |
| 31. ผู้เรียนมีทักษะพื้นฐานการใช้โปรแกรม                      |            |       |         | 1.   |            |  |  |
| พื้นฐาน เช่น Word processor,                                 |            |       |         | ang  |            |  |  |
| presentation, spread sheet , ระบบ                            |            |       | .00     | 9    |            |  |  |
| เครือข่ายการทำงาน  |            |       | e.      |      |            |  |  |
| 32. ผู้เรียนใช้สื่อ ICT เพื่อการสาธิตหรือฝึก                 |            | à     | . 6     | 187  |            |  |  |
| ปฏิบัติตามกิจกรรมการเรียนรู้ตามความ                          |            | 66    | 400     | 8    |            |  |  |
| ต้องการและความจำเป็น   |            | 60%   | 429     |      |            |  |  |
| 33. ผู้เรียนทุกคนได้รับการดูแลเอาใจใส่                       |            | Clps. | 18,6    |      |            |  |  |
| ด้านสุขภาพและมีการพัฒนาศักยภาพตาม                            | West.      | S. S. | (Va)    |      |            |  |  |
| ความแตกต่าง  | 600        | 38    |         |      | :          |  |  |
| 34. ผู้เรียนดูแลช่วยเหลือตนเองและมีส่วน                      | 6900       | 40    |         |      |            |  |  |
| ร่วมในการช่วยเหลือเพื่อน บำเพ็ญ                              | 2018       |       |         |      |            |  |  |
| ประโยชน์ต่อครอบครัว โรงเรียน ชุมชน                           | Car        |       |         |      |            |  |  |
| 35. ผู้เรียนมีการแสดงออกทางอารมณ์ที่                         | e)         |       |         |      |            |  |  |
| เหมาะสมกับวุฒิภาวะของตนเอง มีจิต                             |            |       |         |      |            |  |  |
| สาธารณะ  |            |       |         |      |            |  |  |

**ตอนที่ 3** ปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นอื่น ๆ เกี่ยวกับแนวทางในการพัฒนาโรงเรียน แกนนำผู้นำการเปลี่ยนแปลง

| พผู้บริหาร)<br>ปัญหาและอุปสรรค                  |            |
|---|------------|
| แนวทางในการพัฒนา                                |            |
|   |            |
| 2. ด้านกายภาพ (ห้องเรียนคุณภาพ)                 | G GEN COLO |
| ปัญหาและอุปสรรค                                 | Zapa Can   |
|   |            |
| แนวทางในการพัฒนา                                | 12 Sally   |
|   |            |
| _ v   |            |
| 3. ด้านกระบวนการ (คุณภาพครู)<br>ปัญหาและอุปสรรค |            |
|   |            |
| แนวทางในการพัฒนา                                |            |
| 90 PV 911   W 9 PD     W 7 1 YW PD              |            |

| 4. ด้านผลผลิต (คุณภาพนักเรียน) |            |
|--------------------------------|------------|
| ปัญหาและอุปสรรค                |            |
|                                |            |
|                                |            |
| แนวทางในการพัฒนา               |            |
|                                |            |
|                                |            |
| ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นอื่น ๆ  | E CANBOL . |
|                                |            |
|                                |            |
|                                |            |
|                                |            |
|                                |            |
|                                |            |
|                                |            |
|                                |            |
|                                |            |
|                                |            |

## แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย เรื่อง

การศึกษาปัญหาการบริหารงาน และแนวทางในการพัฒนาโรงเรียนแกนนำ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง เพื่อรองรับการกระจายอำนาจ ของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิษณุโลก เขต 1

## คำแนะนำในการตอบแบบสัมภาษณ์

- แบบสัมภาษณ์ฉบับนี้ มีจุดมุ่งหมายเพื่อด้องการแนวทางในการพัฒนาโรงเรียน แกนนำผู้นำการเปลี่ยนแปลง เพื่อรองรับการกระจายอำนาจ ของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขดพื้นที่การศึกษาพิษณุโลก เขด 1
- 2. แบบสัมภาษณ์นี้แบ่งออกเป็น 2 ดอน ดังนี้
  ดอนที่ 1 สัมภาษณ์เกี่ยวกับสถานภาพของผู้ดอบแบบสัมภาษณ์
  ดอนที่ 2 สัมภาษณ์เกี่ยวกับแนวทางในการพัฒนาโรงเรียนแกนนำผู้นำการ
  เปลี่ยนแปลง เพื่อรองรับการกระจายอำนาจ ของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงาน
  เขดพื้นที่การศึกษาพิษณุโลก เขด 1 ประกอบด้วย 4 ด้าน คือ
- ก้านการบริหารโรงเรียนแกนนำผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อรองรับการกระจาย อำนาจ (คุณภาพผู้บริหาร)
  - 2) ด้านกายภาพ (ห้องเรียนคุณภาพ)
  - 3) ด้านกระบวนการ (คุณภาพครู)
  - 4) ด้านผลผลิต (คุณภาพนักเรียน)
- 3. แบบสัมภาษณ์ฉบับนี้ เป็นการศึกษาเพื่อมุ่งนำไปใช้ประโยชน์ในการวิจัยเท่านั้น โดยจะไม่มีผลกระทบหรือเกิดความเสียหายด่อท่านหรือหน่วยงานของท่านแก่อย่างใด หากแด่ จะเกิดประโยชน์ด่อการพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขดพื้นที่ การศึกษาพิษณุโลก เขด 1 ผู้วิจัยหวังในความกรุณาของท่านได้อนุเคราะห์ให้สัมภาษณ์ในครั้งนี้ ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง

นางอุบลรัดน์ พรหมสกุล นักศึกษาปริญญาโท สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พิษณุโลก

| ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ใช้แบบสัมภาษณ์  |
|---|
| คำซี้แจง ขอความกรุณาท่านให้สัมภาษณ์ตามหัวข้อต่อไปนี้  |
| 1. ชื่อสกุล   |
| 2. ระดับการศึกษาวุฒิวุฒิ  |
| 3. จำรงตำแหน่ง  |
| 4. สถานที่ทำงาน   |
| ตอนที่ 2 สัมภาษณ์แนวทางในการพัฒนาโรงเรียนแกนนำผู้นำการเปลี่ยนแปลง                           |
| เพื่อรองรับการกระจายอำนาจ ของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่                  |
| การศึกษาพิษณุโลก เขต 1  |
| <ol> <li>ด้านการบริหารงาน 4 กลุ่มงาน ภายหลังจากเข้ารับการอบรมผู้นำการเปลี่ยนแปลง</li> </ol> |
| ท่านมีการวางแผน การดำเนินงาน อย่างไร  |
|   |
|   |
|   |
|   |
|   |
|   |
|   |
|   |
|   |
| 2. แนวทางการบริหารงาน 4 กลุ่มงานมีความแตกต่างจากก่อนเข้ารับการอบรม                          |
| อย่าง <b>ไร</b>   |
|   |
| ·   |
|   |
|   |
| ······  |
|   |
|   |
| ••••••  |
|   |

| <ol> <li>จ้านการนำการเปลี่ยนแร</li> </ol> | ปลง ภายหลังจา                           | กการเข้ารับการย                         | บรมผู้นำการเปลี่ยนเ                    | เปลง          |
|---|---|---|--|---------------|
| ท่านได้ดำเนินการอย่างไรบ้าง มีการ         |   |   |  |               |
|   |   |   |  | ••••          |
|   |   |   |  |               |
| •••••                                     | •••••                                   |   |  |               |
|   |   |   |  | ••••          |
|   | • |   |  | ••••          |
|   |   |   |  | ••••          |
|   |   |   |  | ••••          |
|   |   |   |  | ••••          |
|   |   |   |  |               |
| 4. ด้านกายภาพ (คุณภาพเ                    | ห้องเรียน) ด้านก                        | เระบวนการ (คุณ                          | ภาพครู) ด้านผลผลิด                     |               |
| (คุณภาพนักเรียน) ท่านได้ดำเนินกา          | ารอย่างไรบ้าง ห                         | ลังจากที่เข้ารับก                       | -<br>ารอบรมผู้นำการ                    |               |
| ัง<br>เปลี่ยนแปลง มีการกำกับดิดตาม อย่    |   | 9/8                                     | ELB.                                   |               |
|   |   | 20                                      | EL.                                    |               |
|   | •••••                                   | 100 26                                  |  | 1             |
| ••••••                                    |   | ······································  |  | ••••••        |
|   |   | ,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,, |  |               |
|   |   |   |  | •••••         |
|   |   |   | •••••                                  |               |
|   |   |   |  | •••••         |
|   |   |   | ······································ |               |
|   | de                                      |   |  |               |
|   |   |   | •••••                                  |               |
|   |   |   |  |               |
| 5. แนวทางในการพัฒนาก <sup>า</sup>         | ารบริหารการเป                           | ลี่ยนแปลงในอนา                          | คด ท่านมีความคาดห                      | เว้ง          |
| อย่างไร                                   |   |   |  |               |
|   |   |   |  | <b></b>       |
|   |   |   |  |               |
|   |   |   |  |               |
|   |   |   |  |               |
|   |   |   |  | • • • • • • • |
|   |   |   |  | • • • • • • • |
|   |   |   |  |               |
|   |   |   |  |               |

## ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ – สกุล

นางอุบลรัดน์ พรหมสกุล

เกิดวันที่

29 เมษายน 2519

สถานที่อยู่ปัจจุบัน

238 / 27 ถนนแสนพลพ่าย อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก 65000

ดำแหน่งหน้าที่

ครู โรงเรียนบ้านยือลาแป ดำบลสุวารี อำเภอรือเสาะ

จังหวัดนราธิวาส

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานราธิวาส เขต 1

สถานที่ทำงาน

ช่วยปฏิบัติราชการ โรงเรียนวัตจันทร์ตะวันออก ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิษณุโลก เขต 1

## ประวัติการศึกษา

พ.ศ. 2530 ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 โรงเรียนราษฎร์อุทิศ

พ.ศ. 2533 ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 โรงเรียนนวลนรผลพิทยา

พ.ศ. 2536 ประกาศนียบัตรวิชาชีพ เอกพณิชยการ

**วิทย**าลัยอาชีวศึกษาพิษณุโลก

พ.ศ. 2538 ประกาศนียบัดรวิชาชีพชั้นสูง เอกการตลาด

วิทยาลัยพณิชยการบึงพระพิษณุโลก

พ.ศ. 2540 ศิลปศาสตร์บัณฑิต (ศศ.บ.) สาขาการจัดการทั่วไป

สถาบันราชภัฏพิบูลสงคราม พิษณุโลก

พ.ศ. 2543 ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

จ.นนทบุรี

พ.ศ. 2552 ครุศาสตรมหาบัณฑิต (ค.ม.) สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พิษณุโลก