

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์

แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการหอพักสำหรับบุคลากร
มหาวิทยาลัยนเรศวร

ชื่อนักศึกษา

นางสาวสิริชนา นวลทิม

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วีระพงษ์ อินทร์ทอง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิจิตรา จำลองราชภรร্ত

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีจุดมุ่งหมาย 1.เพื่อศึกษาปัญหาการบริหารจัดการหอพักสำหรับบุคลากร มหาวิทยาลัยนเรศวร ทั้ง 4 ด้าน คือ ด้านการบริหารจัดการ ด้านบริการและสวัสดิการ ด้านสภาพแวดล้อม และด้านการมีส่วนร่วม 2.เพื่อเปรียบเทียบปัญหาของบุคลากรที่พักอาศัยในหอพักสำหรับบุคลากร มหาวิทยาลัยนเรศวร จำแนกตามเพศและกลุ่มงานที่สังกัด และ 3.เพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการหอพักสำหรับบุคลากร มหาวิทยาลัยนเรศวร กลุ่มด้วยอย่าง คือ บุคลากรที่พักอาศัยในหอพักสำหรับบุคลากร จำนวน 280 คน ใช้วิธีการสุ่มแบบแบ่งชั้นตามสัดส่วน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล คือ แบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์ การวิเคราะห์ข้อมูลใช้ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที่ (*H-test*) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (*One-way ANOVA*) ตรวจสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยรายคู่ โดยวิธีการของ *Scheffé*' และการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงเนื้อหา

ผลการวิจัย พบว่า

1. บุคลากรที่พักอาศัยมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาทั้ง 4 ด้าน อยู่ในระดับปานกลาง โดยเรียงลำดับปัญหาดังนี้ ปัญหาด้านสภาพแวดล้อม ปัญหาด้านการบริการและสวัสดิการ ปัญหาด้านการบริหารจัดการ และปัญหาด้านการมีส่วนร่วม

2. เปรียบเทียบปัญหาของบุคลากรที่พักอาศัยหอพักสำหรับบุคลากร จำแนกตามเพศ และกลุ่มงานที่สังกัด พนักงาน บุคลากรที่มีเพศเดียวกัน มีปัญหาด้านสภาพแวดล้อมมากกว่าบุคลากรที่มีกลุ่มงานที่สังกัดเดียวกันไม่แตกต่างกันทางสถิติ

3. แนวทางการพัฒนาหอพักสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวรนั้น ด้านการบริหารจัดการควรการปรับแก้อัตราค่าให้พักให้เหมาะสมกับขนาดของห้องพัก และ ไม่ควรแบ่งการจัดกลุ่มที่พักตามสาขาและประเภทของบุคลากร ด้านการบริการและสวัสดิการควรเพิ่มจุดกระจายสัญญาณ WiFi ด้านสภาพแวดล้อมควรมีการสร้างโรงจอดรถยนต์และรถจักรยานยนต์ให้เพียงพอ และด้านการมีส่วนร่วมควรเพิ่มกิจกรรมให้มากขึ้น

หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการจัดการประยุกต์
ปีการศึกษา 2557

ลายมือชื่อนักศึกษา.....

ลายมือชื่อประธานที่ปรึกษา.....

ลายมือชื่อกรรมการที่ปรึกษา.....

๒๕๕๗
๓๕๔๘
๑๖๔๙