

ชื่อวิทยานิพนธ์	การศึกษาความต้องการของประชาชนต่อผู้นำในอุดมคติ ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมทางการปกครอง กรณีศึกษาองค์กรการบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก
ชื่อผู้ทำวิทยานิพนธ์	นางสาวสุภารัตน์ แก้วทองคำ
ชื่อปริญญาบัตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการจัดการภาครัฐ
ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	ดร.วงศกร เจียมเผ่า

การวิจัยในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความต้องการของประชาชนต่อผู้นำในอุดมคติ ปัจจัยที่มีผลต่อความเป็นผู้นำ ตลอดจนแนวทางในการพัฒนาผู้นำในอุดมคติตามหลักคุณธรรมจริยธรรมทางการปกครอง เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ ใช้กลุ่มตัวอย่างที่ได้จากการกำหนดขนาดด้วยตารางสำเร็จรูปของ "Taro Yamané" ที่จำนวน 392 คน เครื่องมือที่ใช้สำหรับการเก็บรวบรวมข้อมูลได้แก่ แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนาและเชิงอนุมาน

#### ผลการวิจัยพบว่า

1. ความต้องการของประชาชนต่อผู้นำในอุดมคติตามหลักคุณธรรมจริยธรรมทางการปกครอง กรณีศึกษาองค์กรการบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ประชาชนมีความต้องการผู้นำในอุดมคติตามหลักคุณธรรมจริยธรรมทางการปกครองมากที่สุดในด้านทริโอตัมปะ รองลงมา คือ ด้านพรหมวิหาร 4 ด้านหลักการบริหารทาง NPM ด้านสังคหวัตถุ 4 ด้านราชสังคหวัตถุ 4 และด้านธรรมาธิปไตย ตามลำดับ

2. ปัจจัยที่มีผลต่อความเป็นผู้นำในอุดมคติตามหลักคุณธรรมจริยธรรมทางการปกครอง กรณีศึกษาองค์กรการบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ สถานภาพการสมรส ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ พบว่ามีผลต่อความต้องการของประชาชนต่อผู้นำในอุดมคติตามหลักคุณธรรมจริยธรรมทางการปกครอง

3. แนวทางในการพัฒนาผู้นำในอุดมคติตามหลักคุณธรรมจริยธรรมทางการปกครองควรศึกษาความต้องการของประชาชน ให้เกิดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม หัวใจสำคัญที่ผู้นำต้องตระหนักและใส่ใจ คือ การมุ่งพัฒนาศักยภาพของตนเองในทุกๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นด้านความรู้ ความสามารถ การนำหลักคุณธรรมจริยธรรม ทั้งด้านหลักธรรมาธิปไตย ด้านหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านพรหมวิหาร 4 ด้านราชสังคหวัตถุ 4 ด้านทริโอตัมปะ และด้านหลักการบริหารทาง NPM ที่จะต้องมุ่งเสริมและสร้างให้เกิดผลได้อย่างแท้จริง ทั้งนี้แม้ในหลักความเป็นจริงเรื่อง "ผู้นำในอุดมคติ" จะเป็นเพียงสิ่งที่เป็นไปได้ยากและเป็นเรื่องของอนาคต แต่นั่นก็เป็นสิ่งที่สังคมในยุคปัจจุบันมีความต้องการผู้นำลักษณะเช่นนี้อย่างเร่งด่วน ดังนั้นแนวทางการพัฒนาผู้นำในอุดมคติตามหลักคุณธรรมจริยธรรมทางการปกครองให้เกิดขึ้นได้อย่างแท้จริง จึงขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายๆ ด้านดังผลวิจัยข้างต้น ที่ทุกๆ ภาคส่วนในสังคมจะต้องเร่งสร้างและปลูกฝังค่านิยมที่ดียิ่งเหล่านี้ให้ก่อเกิดขึ้นแก่ผู้นำทุกๆ ระดับที่จะเข้ามามีบทบาทในการพัฒนาสังคมให้มีความเจริญรุ่งเรือง มั่งคั่ง และยั่งยืนสืบไป

หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต  
สาขาการบริหารการจัดการภาครัฐ  
ปีการศึกษา 2557

ลายมือชื่อนักศึกษา สุภารัตน์ แก้วทองคำ  
ลายมือชื่อประธานที่ปรึกษา วงศกร เจียมเผ่า

**Thesis title** The Study of Public's Needs of an Ideal Leader according to the Moral and Ethical Standards of Leadership: A Case Study of Tapo Subdistrict Administrative Organization (SAO) in Mueang District, Phitsanulo Province.

**Author** Ms. Suparat Keawthongcum

**Degree** Master of Public Administration

**Advisor** Dr. Wongsakom Jiampao

#### Abstract

The purpose of this research was to study the public's needs of an ideal leader, the factors affecting for leadership and the development guideline of an ideal leader according to moral and ethical standards of leadership. It is a quantitative research. The samples were 392 people by using Yamane formula. A questionnaire was used as a tool. Data were analyzed by using descriptive and inferential statistics. The results revealed that:

1. The public's needs of an Ideal leader according to the moral and ethical standards of leadership: A case study of Tapo Subdistrict Administrative Organization (SAO) in Mueang District, Phitsanulok Province were in a high level. The moral & ethical standards were the inhibition, four sublime states of mind, new public management, Sangahavatthu: bases of social solidarity, bases of sympathy, Acts of doing favours: principles of service; virtues making for group integration and leadership, a ruler's bases of sympathy; royal acts of doing favors; virtues making for national integration and meritocracy respectively.

2. The factors affecting for Ideal Leader according to the Moral and Ethical Standards of Leadership: A case study of Tapo Subdistrict Administrative Organization (SAO) in Mueang District, Phitsanulok Province, in regards to the characteristics of an individual namely age, gender, marital status, education level, career, and income; such characteristics have impact on the needs of an ideal leader according to the moral and ethical ground of administration.

3. The development guidelines of an ideal leader, he should study the public's needs for a concrete outcome. The main considerations of the leader were as follows: the leader's potential development in knowledge, ability, the implementation of ethics and moral practice, meritocracy respectively, Sangahavatthu: bases of social solidarity, bases of sympathy, Acts of doing favours: principles of service; virtues making for group integration and leadership, four sublime states of mind, a ruler's bases of sympathy; royal acts of doing favors; virtues making for national integration, inhibition and new public management. In reality, "ideal leader" is quite complicated and far reached; however, it is urgently expected by a present society. Therefore, the true development guideline of an ideal leader depends on many factors aforementioned and every society needs to construct and instill the fine values in every leader who has a leading role in the prosperous and sustainable social development. .

Master of Public Administration  
Field in Public Management  
Academic Year 2014

Student's signature.....

Advisor's signature.....

Suparat K.  
*Wongsakom Jiampao*